

ⵜⴰⴷⵓⴷⴰ ⵜⴰⵎⴳⴷⵓⴷⴰ
ⵜⴰⵏⴳⴷⵓⴷⴰ ⵜⴰⵏⴳⴷⵓⴷⴰ
ⵏ ⵓⵙⵓⵎⵓⵏ ⵏ ⵓⵙⵓⵎⵓⵏ



المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني

تنزيل الرؤية الاستراتيجية للإصلاح 2030-2015

15 مارس 2016

قطاع التكوين المهني

محتوى العرض

الانسجام والتقاطع بين الرؤية الاستراتيجية للإصلاح 2015-2030 والاستراتيجية الوطنية للتكوين المهني

1

تنزيل الرؤية الاستراتيجية

2

الانسجام والتقاطع بين الرؤية الاستراتيجية للإصلاح 2015-2030 والاستراتيجية الوطنية للتكوين المهني

■ انسجام أهداف ومحاور ودعمات هذه الاستراتيجية مع توجهات ومركزات الرؤية الاستراتيجية لإصلاح منظومة التربية والتكوين 2015-2030 ؛

■ تجميع محاور الاستراتيجية الوطنية للتكوين المهني 2021 وأهم تدابير أجرتها حسب كل رافعة وفصل .

الاستراتيجية الوطنية للتكوين المهني 2021

6 مشاريع استراتيجية

- نظام مفتوح لجميع الفئات
- ربط عرض التكوين بالحاجيات الاقتصادية والاجتماعية
- وضع المقابلة في صلب نظام التكوين
- نظام قائم على تحسين جودة التكوين
- تثمين المسار المهني من خلال دمج التكوين المهني مع التعليم العام
- حكمة مجددة ومندمجة لضمان النجاعة والفعالية

الرؤية الاستراتيجية 2015-2030

4 فصول و23 رافعة

- مدرسة الإنصاف وتكافؤ الفرص
- مدرسة الجودة للجميع
- مدرسة الارتقاء الفردي والمجتمعي
- قيادة ناجعة وتدبير جديد للتغيير

محتوى العرض

الانسجام والتقاطع بين الرؤية الاستراتيجية للإصلاح 2015-2030
والاستراتيجية الوطنية للتكوين المهني

1

تنزيل الرؤية الاستراتيجية

2

تنزيل الرؤية الاستراتيجية - قطاع التكوين المهني

المرحلة الأولى

- مصادقة المجلس الحكومي بتاريخ 29 يوليوز 2015 على الاستراتيجية الوطنية للتكوين المهني 2021 باعتبارها تنسجم وتتكامل مع الرؤية الاستراتيجية لإصلاح منظومة التربية والتكوين 2015-2030

المراحل الموالية

- التوقيع على الاتفاقيات الإطار والعقود البرامج ؛
- إحداث لجنة قيادة مكلفة بتتبع تنفيذ الإجراءات المتضمنة في العقد البرنامج ولجان موضوعاتية ؛
- إنجاز مخطط التواصل لمواكبة الإصلاح في ميدان التكوين المهني ؛
- تتبع وتقييم تنفيذ محاور الاستراتيجية .

المشاريع



تنزيل الرؤية الاستراتيجية - قطاع التكوين المهني

الرؤية الاستراتيجية 2015-2030	الرؤية الاستراتيجية 2021	
الرافعات: 1،3،5،7،12،16،19	نظام مفتوح لجميع الفئات	المشروع 1
تحقيق افتتاح أوسع لجهاز التكوين المهني ليشمل فئات جديدة إضافة إلى المستفيدين الحاليين تحقيقاً لمبدأ المساواة في ولوج التكوين دون أي تمييز		الهدف العام
<ul style="list-style-type: none"> • تحقيق هدف الولوج التام للتربية والتكوين لجميع المغاربة؛ • تأمين التربية والتكوين اللازمين، لجميع الفئات في وضعية صعبة؛ • محاربة الهدر والانتقطاع المدرسيين وتخفيف منابعهما ؛ • الاستجابة لمتطلبات الإنصاف وتكافؤ الفرص بالوسط القروي بتميز إيجابي. 		الأهداف الخاصة
<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز جهاز التكوين المهني الموجه للفئات في وضعية خاصة (السجناء، السجناء السابقون، الأشخاص في وضعية إعاقة...) • تعزيز التكوين المستمر وانفتاحه على فئات جديدة (، العمال غير المأجورين، الأجراء المهددون بفقدان العمل ...) • تكريس التكوين عن بعد كمنط جديد للتكوين؛ • تحقيق التكامل بين التكوين المهني الخاص والعمومي . 		التدابير

تنزيل الرؤية الاستراتيجية - قطاع التكوين المهني

الرؤية الاستراتيجية 2015-2030	الرؤية الاستراتيجية 2021	
الرافعات: 5، 12، 15، 16	ربط عرض التكوين بالحاجيات الاقتصادية والاجتماعية	المشروع 2
تقوية جهاز التكوين المهني بإشراك المهنيين في تحديد حاجيات المقاولات من الكفاءات بغية ملائمة التكوين للتشغيل.		الهدف العام
<ul style="list-style-type: none">• تعزيز دور المهنيين في تحديد الحاجيات الاجتماعية والاقتصادية والمساهمة في تخطيط وبناء عرض التكوين ؛• إشراك الجهات في تحديد الطلب الاجتماعي والاقتصادي على المستوى الترابي ؛• تجديد التكوينات وتنويعها وملاءمتها، بانتظام، مع تطور المهن ومستجداتها.		الأهداف الخاصة
<ul style="list-style-type: none">• وضع جهاز مندمج لتخطيط التكوين المهني ؛• إرساء مراصد الفروع المهنية ؛• إعداد وتعميم أدوات تدبير سوق التكوين والتشغيل: <p>✓ دلائل المهن والحرف ومرجعيات المهن والكفاءات REM/REC؛</p> <p>✓ دليل قطاعات التكوين.</p>		التدابير

تنزيل الرؤية الاستراتيجية - قطاع التكوين المهني

الرؤية الاستراتيجية 2015-2030	الرؤية الاستراتيجية 2021	
الرافعات: 5، 12، 16، 18، 19	وضع المقاول في صلب نظام التكوين	المشروع 3
<p>تمتية التكوين بالوسط المهني الأساسي منه والمستمر كخيار استراتيجي يمكن من تقوية الروابط بين عالمي الشغل والتكوين.</p>		الهدف العام
<ul style="list-style-type: none"> • تقوية الجسور بين التكوين المهني والنسيج الاقتصادي ؛ • تعزيز دور المقاول لتصبح فاعلا رئيسيا في إعداد برامج التكوين وتنفيذها وكذا في تقييم مكتسبات التكوين ؛ • مأسسة الحق في التكوين المستمر لفائدة الأجراء لتمكينهم من الحفاظ على عملهم وتيسير شروط ترقية السوسيو مهنية . 		الأهداف الخاصة
<ul style="list-style-type: none"> • تكريس دور المقاول كفضاء للتكوين المهني الأساسي: التكوين بالوسط المهني (التكوين بالتدرج المهني والتكوين بالتناوب) ؛ • تعزيز الشراكة مع المقاولات الكبرى من أجل تنمية التكوين بالوسط المهني ؛ • تحسن قابلية التشغيل لدى الأجراء وكذا تنافسية المقاول (الرصيد الزمني للتكوين، التصديق على المكتسبات المهنية). 		التدابير

تنزيل الرؤية الاستراتيجية - قطاع التكوين المهني

الرؤية الاستراتيجية 2015-2030	الرؤية الاستراتيجية 2021	
الرافعات: 5،6،9،12،15،16،17،18،19	نظام قائم على تحسين جودة التكوين	المشروع 4
تعزيز وتطوير نظام للتكوين المهني قائم على المقاربة بالكفاءات من أجل ملاءمة التكوين مع التشغيل والرفع المستمر لجودته.		الهدف العام
<ul style="list-style-type: none">• تعزيز احترافية التأطير البيداغوجي والإداري ؛• تحسين جودة التكوين المهني باعتماد المقاربة بالكفاءات ؛• تحسين قابلية التشغيل والاندماج المهني للمستفيدين من التكوين المهني ؛• ضمان جودة التكوين ومصادقية الدبلومات المسلمة بإرساء نظام موحد ومنمط لتقييم مكتسبات المتدربين.		الأهداف الخاصة
<ul style="list-style-type: none">• إعادة هندسة التكوين المهني وفق مقاربة تركز على الكفاءات ؛• تنمية الكفاءات الأساسية من أجل إدماج أفضل (Soft Skills) ؛• إعداد مرجعية وطنية لتقييم مكتسبات المتدربين قائمة على مرجعية المؤهلات ؛• إحداث المعهد الوطني لتكوين المكونين ومديري مؤسسات التكوين المهني والأوصياء والتصديق على مكتسباتهم والبحث في مجال هندسة التكوين ؛• اعتماد "مشروع المؤسسة" كأداة لتموقعها داخل محيطها السوسيو اقتصادي؛• تأهيل هيآت الاستشارة والتكوين لمساعدة المقاولات على اختيار مقدمي الخدمات.		التدابير

تنزيل الرؤية الاستراتيجية - قطاع التكوين المهني

الرؤية الاستراتيجية 2015-2030

الرؤية الاستراتيجية 2021

الرافعات: 3، 5، 7، 10، 11، 12، 14، 16، 18، 19

تثمين المسار المهني من خلال الانسجام والتكامل بين مكونات منظومة التربية والتكوين

المشروع 5

تعزيز وتثمين مكانة التكوين المهني وتحسين التقائته مع مكونات منظومة التربية والتكوين من أجل تقوية حظوظ الإدماج المهني في النسيج الاقتصادي.

الهدف العام

- تنويع عرض التكوين من خلال إحداث مسارات مهنية جديدة ؛
- عقلنة استعمال الموارد المادية والبشرية المتوفرة بمؤسسات التربية والتكوين ؛
- تقوية الجسور بين التكوين المهني والنسيج الاقتصادي، وبين التكوين المهني والجامعة
- مراجعة نظام الإعلام والتوجيه من أجل مصاحبة الشباب في إعداد مسارهم الدراسي والمهني مدى الحياة.

الأهداف الخاصة

- تثمين المسار المهني من خلال إدراج وحدات لاستكشاف المهن في التعليم الابتدائي وإحداث مسارات مهنية بالتعليم الثانوي الإعدادي ؛
- تنمية الإعلام والتوجيه المدرسي والمهني وإرساء الممرات بين التكوين المهني والتعليم العالي ؛
- إحداث المعهد الوطني للتقنيات والمهن ؛
- إرساء شبكات مؤسسات التربية والتكوين وإحداث "المركبات المهنية"؛
- إرساء الإطار الوطني للإشهاد .

التدابير

تنزيل الرؤية الاستراتيجية - قطاع التكوين المهني

الرؤية الاستراتيجية 2015-2030

الرؤية الاستراتيجية 2021

الرافعات: 1،3،5،15،21

حكمة مجددة ومندمجة لضمان النجاعة والفعالية

المشروع 6

وضع نظام للتكوين المهني أكثر انفتاحا وذو جودة ومتسم بالنجاعة والفعالية يركز على حكمة متجددة ومندمجة.

الهدف العام

- تحقيق التكامل والانسجام بين مجموع الهيئات والمتدخلين في ميدان التربية والتكوين ؛
- تعزيز المقاربة التعاقدية في تنفيذ سياسة التكوين المهني ؛
- تدعيم دور الجهات للرفع من تفاعلها اتجاه تلبية الحاجيات المحلية من التكوين.

الأهداف الخاصة

- تنسيق السياسة الوطنية للتربية والتكوين ؛
- تكريس الحكامة التشاركية لنظام التكوين المهني ؛
- دعم الشراكة بين القطاعين العام والخاص لا سيما عبر:
 - ✓ تفويض التدبير للفروع المهنية في القطاعات ذات القيمة المضافة و/أو ذات الأولوية
 - ✓ إحداث مراكز للتكوين بالتدرج المهني داخل المقاولات أو بينها أو من طرف جمعيات المجتمع المدني والجماعات الترابية
 - ✓ المؤسسات المختلطة العمومية / الخاصة ؛
 - ✓ التعاقد مع مؤسسات التكوين المهني الخاص المعتمدة.
- وضع نظام مندمج لتقييم التكوين المهني ؛
- تقوية دور الجهة في مجال التكوين المهني، و تعزيز الاشعاع القاري لجهاز التكوين المهني.

التدابير

شكرا على حسن تتبعكم