



6 أوت 2016

إلى السيدة والسادة  
- مديرة ومديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين؛  
- مديري المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين.

مذكرة  
055X16

**الموضوع:** مباراة الدخول إلى سلك تكوين أطر الإدارة التربوية وأطر هيئة الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي-مسلك تكوين أطر الإدارة التربوية-بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين- دورة 2016.

**المرجع:** المرسوم رقم 2.11.672 الصادر في 27 من محرم 1433 (23 ديسمبر 2011) في شأن إحداث وتنظيم المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين؛

- قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 4215.14 صادر بتاريخ 14 من ذي القعدة 1435 (10 سبتمبر 2014) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباراة ولوج سلك تكوين أطر الإدارة التربوية وأطر هيئة الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي.

### سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله؛

وبعد، فتفعيلا لمقتضيات المرسوم والقرار المشار إليهما في المرجع أعلاه، يشرفني إخباركم أن وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني قطاع التربية الوطنية ستنظم مباراة الدخول إلى سلك تكوين أطر الإدارة التربوية وأطر هيئة الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي-مسلك تكوين أطر الإدارة التربوية-بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين، وذلك يوم 03 يوليوز 2016، ويخصص لها 1000 مقعد.

#### - شروط الترشيح:

تفتح هذه المباراة، في وجه موظفي قطاع التربية الوطنية المرتبين في الدرجة الثانية على الأقل والذين قضوا أربع (4) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة، والمتوفرين على الأقل على شهادة الإجازة أو شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية أو ما يعادل إحداها.

#### - ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- مطبوع الترشيح حسب النموذج رقم 1 الذي يمكن سحبه من موقع الوزارة: [www.men.gov.ma](http://www.men.gov.ma)؛

- ترخيص الإدارة باجتياز المباراة؛

- نسخة من القرار المثبت للوضعية النظامية المطلوبة للمعني بالأمر؛

- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الشهادة الجامعية المطلوبة أو قرار المعادلة بالنسبة للمتوفرين على شهادة معادلة لشهادة الإجازة؛

- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل البطاقة الوطنية للتعريف؛
- نسخة من السيرة الذاتية للمترشح(ة)، وفق النموذج رقم 2، معززة بالشهادات ووثائق إثبات المهام والتجارب السابقة؛
- رسالة تحفيز لشغل منصب إداري بعد التخرج حسب النموذج رقم 3؛
- رسالة ترقية؛
- ظرفان بريديان يحملان طابع واسم وعنوان المترشح(ة)؛
- تودع ملفات الترشيح مقابل وصل قبل ممت يوم **24 يونيو 2016**، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات مباشرة بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين المطلوب، وذلك وفق الجدول المرفق رقم 1.

#### - **كيفية إجراء المباراة:**

يتم انتقاء أولي للمتشحين بناء على ملفات الترشيح التي تتضمن المعلومات اللازمة عن المترشح ومساره المهني؛ يتم حصر لوائح المترشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الكتابي في حدود أربعة أضعاف عدد المقاعد المتبارى في شأنها، من طرف المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين. ويتم نشر لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الكتابي بمراكز إجراء هذا الاختبار وعلى موقع الوزارة على الأنترنت، يوم **28 يونيو 2016**. ويعتبر نشر هذه اللائحة بمثابة استدعاء رسمي.

#### - **الاختبار الكتابي والشفوي:**

تشتمل مباراة الدخول إلى سلك تكوين أطر الإدارة التربوية وأطر هيئة الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي-مسلك تكوين أطر الإدارة التربوية-على ما يلي:

#### - **الاختبار الكتابي**

يتضمن الاختبار الكتابي موضوعا حول وضعية أو وضعيات مهنية تهدف إلى قياس مدى استعداد المترشح(ة) لمزاولة مهام الإدارة التربوية. ويجرى الاختبار الكتابي في أربع (4) ساعات ويخصص له المعامل (1). وينقط بنقطة عددية تتراوح ما بين صفر (0) وعشرين (20)، ولايسمح باجتياز الاختبار الشفوي إلا للمترشحين الحاصلين في الاختبار الكتابي على معدل يساوي على الأقل 10/20. ويتم الإعلان عن لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الشفوي على موقع الوزارة على الأنترنت ابتداء من **11 يوليوز 2016**، ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء رسمي لاجتياز الاختبار الشفوي.

#### - **الاختبار الشفوي**

- يجري الاختبار الشفوي مباشرة بعد الإعلان عن نتائج الاختبار الكتابي، وذلك وفق جدولة زمنية تحدد من طرف المركز المعني؛
- يتضمن الاختبار الشفوي مناقشة -انطلاقا من ملف المترشح-وتجربى على شكل مقابلة مع لجن مختصة تحدث لهذا الغرض، وفي موضوع له ارتباط بمهام الإدارة التربوية، ويجرى هذا الاختبار في ساعة واحدة (1) ويخصص له المعامل (1)، وينقط بنقطة عددية تتراوح ما بين صفر (0) وعشرين (20).

#### - **الإعلان عن النتائج:**

يتم الإعلان عن النتائج النهائية بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين التي اجتاز بها المترشحون الاختبار الشفوي وكدا على بوابة الوزارة [www.men.gov.ma](http://www.men.gov.ma)، والأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين وذلك ابتداء من **22 يوليوز 2016**، في لائحة رسمية تتضمن أسماء المترشحين الناجحين بصفة نهائية ولائحة للانتظار مرتبة حسب الاستحقاق.

## - تسجيل الناجحين وانطلاق التكوين بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين:

### 1. تسجيل الناجحين

تم عملية التسجيل بعد الإعلان عن أسماء المترشحين الناجحين بصفة نهائية، وفق ما يلي:

#### • اللائحة الرسمية

يتم تسجيل المترشحين الناجحين بصفة نهائية بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين من 02 إلى 07 شتنبر 2016، ولا يقبل أي عذر للتسجيل بعد انتهاء هذه الفترة. ويتعين على المترشحين الاتصال بإدارة المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين للاطلاع على الوثائق الواجب الإدلاء بها عند التسجيل.

#### • لائحة الانتظار

يتم تسجيل المترشحين الواردة أسماؤهم في لائحة الانتظار حسب الاستحقاق في حالة بقاء مقاعد شاغرة يومي 09 و10 شتنبر 2016، ولا يقبل أي عذر للتسجيل بعد انتهاء هذه الفترة.

#### • التسجيل الاستدراكي

يتم فتح فترة ثانية وأخيرة يوم 30 شتنبر 2016 لتسجيل المترشحين الواردة أسماؤهم في لائحة الانتظار حسب الاستحقاق والمستوفين للشروط النظامية في حالة شغور بعض المقاعد. ولا يسمح بعد هذا التاريخ بأي تسجيل بسلك تكوين أطر الإدارة التربوية وأطر هيئة الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي مسلك تكوين أطر الإدارة التربوية بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين.

### 2. انطلاق الدراسة

تنتقل الدراسة بسلك تكوين أطر الإدارة التربوية وأطر هيئة الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي مسلك تكوين أطر الإدارة التربوية بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين يوم 19 شتنبر 2016، وتستغرق مدة التكوين سنة تكوينية كاملة، تتوج بحصول الناجحين على شهادة التكوين في المسلك المذكور.

### 3. التعيين بعد التخرج

يلتزم المترشحون الناجحون في امتحان التخرج من المسلك المذكور بقبول منصب التعيين. ونظرا لأهمية هذه العمليات، فالرجاء من السيدة والسادة مديري الأكااديميات الجهوية للتربية والتكوين، والسادة مديري المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين، العمل على نشر هذه المذكرة على أوسع نطاق حتى يطلع عليها كل من يهمه الأمر، مع تعبئة الموارد واتخاذ الإجراءات الضرورية لضمان إجراء هذه المباراة في أحسن الظروف، والسلام.

عن وزير التربية الوطنية  
والتكوين المهني والتشغيل  
الكاتب العام  
يوسف بلقاسمي

## نظام موظفي الإدارات العامة

ويلشر هذا القرار وجوبا، قبل خمسة عشر (15) يوما، على الأقل، من التاريخ المحدد لإيداع الترشيحات، في صحيفتين وطنيتين، وعلى بوابة الخدمات العمومية [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى الموقع الإلكتروني للوزارة [www.men.gov.ma](http://www.men.gov.ma).

### المادة 3

تجرى المباراة المشار إليها في المادة الأولى أعلاه، حسب ما يلي:

(أ) يتم انتقاء أولي للمرشحين بناء على ملفات الترشيح التي تتضمن المعلومات اللازمة عن المترشح ومساره المهني؛

(ب) يجتاز المترشحون الذين تم انتقاؤهم اختبارا كتابيا واختبارا شفويا.

### المادة 4

تشتمل مهارة الدخول إلى مسلك تكوين أطر الإدارة التربوية على ما يلي:

#### (أ) الاختبار الكتابي:

المعادل	مدة الإختبار	الاختبار الكتابي
1	أربع (4) ساعات	موضوع حول وضعية أو وضعية مهمة تهدف إلى قياس مدى استعداد المترشح لمزاولة مهام الإدارة التربوية.

ولا يناهل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الذين حصلوا على معدل عام يساوي على الأقل 20/10 في الاختبار الكتابي.

#### (ب) الاختبار الشفوي:

بصم الاختبار الشفوي مناقشة انطلاقا من ملف المترشح، ويجرى، في شكل مقابلة مع لجنة مختصة تحدث لهذا الغرض، في موضوع له ارتباط بمزاولة مهام الإدارة التربوية، المدة ساعة واحدة (1)، المعادل (2).

### المادة 5

يتم اختيار موضوع الاختبار الكتابي من قبل لجنة المباراة المنبثقة عنها في المادة 7 أسفله، طبقا للبرنامج الذي يتم إعداده لهذا الغرض. ويصادق عليه بموجب مقرر للسلطة الحكومية المكلفة بالثبوت الوطنية.

### المادة 6

يسقط الاختبار الكتابي والاختبار الشفوي بنقطة عددية تتراوح ما بين 01) وعشرين (20).

### نصوص خاصة

#### وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني

قرار لوزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 4215.14 صادر في 14 من ذي القعدة 1435 (10 سبتمبر 2014) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباراة ولوج سلك تكوين أطر الإدارة التربوية وأطر هيئة الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي.

#### وزير التربية الوطنية والتكوين المهني .

بناء على المرسوم رقم 2.11.672 الصادر في 27 من محرم 1433 (23 ديسمبر 2011) في شأن إحداث وتنظيم المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين، ولا سيما المادة 31 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي الجانبي بموظفي وزارة التربية الوطنية، كما وقع تغييره وتتميمه،

قرر ما يلي:

#### المادة الأولى

تفتح مباراة الدخول إلى سلك تكوين أطر الإدارة التربوية وأطر هيئة الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين، في وجه موظفي تخطيط التربية الوطنية المرشحين في الدرجة الثانية على الأقل والذين قضوا أربع (4) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة والمتوفقين على الأقل، على شهادة الإجازة أو شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية أو ما يعادل إحداها.

#### المادة 2

تفتح المباراة المنصوص عليها في المادة الأولى أعلاه، عند الضرورة المصلحة ذلك، بقرار للسلطة الحكومية المكلفة بالتربية الوطنية، مع مراعاة منتهيات المادة 4 من المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) المشار إليه أعلاه.

1451

الجمهورية الرسمية

عدد 6339 - 11 جمادى الأولى 1436 (2 مارس 2015)

قرار مشترك لوزير التربية الوطنية والتكوين المهني ووزير الاقتصاد والمالية رقم 070.15 صادر في 18 من صفر 1436 (11 ديسمبر 2014) بتحديد قيمة منحة التكوين المخولة لطلبة سلك تحضير مباريات التبريز بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين.

وزير التربية الوطنية والتكوين المهني،

وزير الاقتصاد والمالية،

بناء على المرسوم رقم 2.11.672 الصادر في 27 من محرم 1433 (23 ديسمبر 2011) في شأن إحداث وتنظيم المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين،

قرر ما يلي:

#### المادة الأولى

يستفيد الطلبة غير الموظفين المسجلين بسلك تحضير مباريات التبريز بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين من منحة يساوي مبلغها مجموع الأجرة والتعويض الجزافي، وعند الاقتضاء التعويضات العائلية المخولة للموظفين والمحددة في المادة 23 من المرسوم رقم 2.11.672 الصادر في 27 من محرم 1433 (23 ديسمبر 2011) المشار إليه أعلاه.

#### المادة الثانية

يعمل بهذا القرار المشترك، الذي ينشر بالجريدة الرسمية، ابتداء من فاتح مارس 2014.

وحرر بالرباط في 18 من صفر 1436 (11 ديسمبر 2014).

وزير الاقتصاد والمالية،

الإمضاء: محمد بومعبد

وزير التربية الوطنية والتكوين المهني،

الإمضاء: رشيد بن المختار بن عبد الله

#### المادة 7

تحدث بمقرر للسلطة الحكومية المكلفة بالتربية الوطنية، لجنة للمباراة تحت إشراف مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية، تتألف من مدير المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين بصفته رئيسا، وعضوين اثنين على الأقل، يتم اختيارهم بناء على مؤهلاتهم وما يتوفرون عليه من خبرة في مجال التربية والتكوين. ولا سيما في مجال الإدارة التربوية

تتولى هذه اللجنة القيام بالمهام التالية:

- حصر لائحة المترشحين المقبولين بناء على الانتقاء الأولي لاجتياز الاختبار الكتابي؛

- إعداد مواضيع الاختبار الكتابي والإشراف على عملية التصحيح؛

- تحديد لائحة المترشحين لاجتياز الاختبار الشفوي؛

- تقييم وتنقيط المترشحين في الاختبار الشفوي؛

- حصر وترتيب المترشحين الناجحين في المباراة، مرتين حسب الاستحقاق في حدود عدد المقاعد المتبقي بشأنها، وذلك اعتمادا على النتائج المحصل عليها في الاختبار الكتابي والاختبار الشفوي؛

- حصر لائحة الانتظار بترتيب فيها حسب الاستحقاق باقي المترشحين الحاصلين على المعدل المطلوب، وذلك في حدود عدد المقاعد المتبقي في شأنها.

#### المادة 8

تحدث، بموجب مقرر للسلطة الحكومية المكلفة بالتربية الوطنية، لجنة للحراسة على مستوى كل مركز للمباراة تتألف من ثلاثة (3) أعضاء على الأقل يعين من بينهم رئيس. وتتولى هذه اللجنة القيام بالمهام المتعلقة بتسيير جميع العمليات المرتبطة بالاختبارات.

#### المادة 9

تصح لجنة المباراة، المشار إليها في المادة 7 أعلاه، بحضور ثلثي أعضائها النتائج النهائية للمباراة. وعند الاقتضاء، النتائج التي قد تكون حتمية أثناء إجراء المباراة والإجراءات المتعلقة في شأنها.

تنشر النتائج النهائية للمباراة، بما فيها لائحة الانتظار، وجوانبها بواجهة الخدمات العمومية [www.wiservice-public.ma](http://www.wiservice-public.ma) وعلى الموقع الإلكتروني [www.men.gov.ma](http://www.men.gov.ma)، وتعلق بمقر مركز المباراة وبالأماكن التي أجريت فيها الاختبارات.

#### المادة 10

يعمل بهذا القرار الذي ينشر بالجريدة الرسمية، ابتداء من فاتح يوليوز 2014.

وحرر بالرباط في 14 من ذي القعدة 1435 (11 ديسمبر 2014).

الإمضاء: رشيد بن المختار بن عبد الله