



07 يونيو 2022

إلى  
السيدات والسادة:

مذكرة 035X22

- المفتشين العامين؛
- مديرة ومديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين؛
- المديرات والمديرين الإقليميين؛
- مديرات ومديري مؤسسات التعليم العمومي.

الموضوع: تنظيم جائزة الاستحقاق المهني لأطر التربية والتكوين برسم الموسم الدراسي 2021/2022.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله،

وبعد، تفعيلا للقانون الإطار رقم 51.17 المتعلق بمنظومة التربية والتكوين والبحث العلمي، باعتباره مرجعية تشريعية ملزمة، تحدد الاختيارات الكبرى والأهداف الأساسية للمنظومة التربوية، غايته الأسى تأمين شروط التنزيل الفعلي والفعال للرؤية الاستراتيجية. وتجسيدا للمشروع التنموي الجديد الذي يروم تعزيز موقع المدرسة في الحياة العامة المغربية، وتثمين الرأس المال البشري، وتقدير الأدوار التربوية والثقافية والاجتماعية التي يضطلع بها نساء ورجال التعليم، ومختلف الفئات العاملة بالمنظومة التربوية، وتعزيزا للجهود المبذولة من طرف هذه الوزارة من أجل تحفيز عمل الفاعلات والفاعلين التربويين وإعادة الاعتبار لأدوارهم، واحترام كرامتهم، وتحسين ظروف مزاولتهم للعمل، وتقدير مجهوداتهم وتشجيعهم على الاجتهاد والتجديد والابتكار، في أفق ترسيخ مدرسة مغربية جديدة تقوم على مبادئ الإنصاف وتكافؤ الفرص والجودة للجميع ونشر وترسيخ قيم المواطنة وثقافة الحق والواجب وتعميم السلوكات الحضارية. وتقديرا للانخراط الواعي لمجموع الأطر الإدارية والتربوية في إنجاح أورش الإصلاح الأساسية، واثميننا للجهود المتواصلة لنساء ورجال التعليم، وإعلاء لرسالتهم التربوية النبيلة؛ وترسيخا لثقافة الاعتراف التي تشكل عماد المشروع التربوي للمجتمع و أساس توطيد ثقافة الامتنان و التقدير داخل المؤسسات التربوية، تقوم الوزارة بتنسيق مع مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين، بتنظيم جائزة الاستحقاق المهني لأطر التربية والتكوين العاملة في قطاع التربية الوطنية للموسم الدراسي الحالي، وذلك تشجيعا للكفاءات المهنية العالية من أطر التربية الوطنية التي يزخر بها القطاع التعليمي، بما يضمن تكريس روح التنافس الخلاق والمبدع بين الأطر العاملة في مختلف أسلاك منظومة التربية والتكوين، وتوطيد نهج التفوق والتميز في الأداء الإداري و المردودية التربوية داخل المؤسسات التعليمية.

وسيفتح الترشيح للجائزة برسم الموسم الدراسي الحالي 2021-2022 في وجه هيئة التدريس والسيدات والسادة المديرين (ات) العاملين(ات) بمختلف المؤسسات التعليمية العمومية والذين لم يسبق لهم الفوز بإحدى المراتب الثلاثة الأولى لهذه الجائزة خلال الدورات الخمس الأخيرة، والمتوفرين على جنسية مغربية وعلى أقدمية لا تقل عن 10 سنوات من العمل النظامي في قطاع التربية الوطنية والمنتمين إلى فئتي :

1) الأساتذة المزاولين لمهام التدريس بمختلف أسلاك التعليم؛

2) الأطر المزاولة لمهام مدير (ة) بمختلف المؤسسات التعليمية العمومية.

وذلك وفق الترتيبات والإجراءات التالية:

أولاً: بالنسبة لهيئة التدريس:

1. معايير الانتقاء:

تقدم كل مؤسسة تعليمية، من خلال مجلس التدبير، مرشحا(ة) واحدا(ة) عن كل سلك تعليمي من بين الأساتذات والأساتذة، اعتمادا على معايير الانتقاء التالية:

- خلو الملف الإداري للمرشح (ة) من أي عقوبة إدارية كيف ما كان نوعها؛
- ارتفاع المردودية الدراسية للتلاميذ وتحقيقهم لأفضل النتائج على صعيد المؤسسة؛
- الكفاءة العلمية ومدى استثمارها علميا وميدانيا لتحقيق الجودة؛
- الكفاءة المهنية والابتكار في أساليب العمل استنادا إلى تقارير التفتيش؛
- امتداد وانتظام الممارسة المهنية الميدانية استنادا إلى بيان الخدمات؛
- المظهر المناسب والمواظبة في العمل والمشاركة الفاعلة في أنشطة المؤسسة استنادا إلى تقرير الرئيس(ة) المباشر(ة) (السيد(ة) رئيس(ة) المؤسسة)؛
- القدرة على التواصل وحسن تدبير العلاقات التربوية مع التلميذات والتلاميذ والآباء والأمهات والزميلات والزملاء والإدارة التربوية استنادا إلى تقرير الرئيس(ة) المباشر(ة) (السيد(ة) رئيس(ة) المؤسسة)؛
- التطوع لخدمة المؤسسة والإسهام في إشعاعها الثقافي والتربوي استنادا إلى تقرير الرئيس(ة) المباشر(ة) (السيد(ة) رئيس(ة) المؤسسة)؛
- الانفتاح على فعاليات المحيط المدرسي استنادا إلى تقرير الرئيس(ة) المباشر(ة) (السيد(ة) رئيس(ة) المؤسسة)؛

وبالإضافة إلى هذه المعايير تؤخذ بعين الاعتبار الجوانب التالية:

- ✓ السمعة الطيبة للمرشح(ة) في الوسط المهني والاجتماعي؛
- ✓ إشعاع المرشح (ة) وتوفره (ها) على إنتاجات وبحوث تربوية وثقافية ذات الصلة بقطاع التربية والتكوين.

## 2. آليات الترشيح والانتقاء:

### ■ على صعيد المؤسسة التعليمية:

يقوم مجلس تدبير المؤسسة، بترشيح أحد الأطر المؤهلة للتنافس على الجائزة، وفق المعايير الواردة أعلاه، ويرسل اقتراحه بمحضر رسمي معمل وموقع من طرف أعضائه إلى المديرية الإقليمية مرفوقا ببطاقة الترشيح وسيرة ذاتية للمعني بالأمر، في أجل أقصاه 22 يونيو 2022.

وغني عن التذكير، بأنه لا يحق للمرشحين (ات) من أعضاء مجلس التدبير حضور مداوالات المجلس في هذا الشأن، كما أن الترشيحات الواردة خارج الأجال المحددة أعلاه تعتبر لاغية.

### ■ على صعيد المديرية الإقليمية:

يتم تجميع الترشيحات الواردة من كافة المؤسسات التعليمية مصنفة حسب الأسلاك التعليمية. وتشكل لجنة إقليمية برئاسة السيد(ة) المدير (ة) الإقليمي (ة) وعضوية مفتش منسق عن كل سلك تعليمي ورؤساء المصالح المعنية ومدير مؤسسة عن كل سلك تعليمي، بالإضافة إلى ممثل(ة) واحد(ة) عن كل نقابة من النقابات الأكثر تمثيلية.

وتقوم هذه اللجنة بانتقاء مرشح (ة) واحد (ة) عن كل سلك تعليمي على قاعدة الشفافية والنزاهة والتزام الموضوعية، وترفع الملفات الثلاث المنتقاة بمحضر رسمي معمل وموقع من طرف جميع الأعضاء إلى الأكاديمية في أجل أقصاه 08 يوليو 2022.

### ■ على صعيد الأكاديمية :

تشكل لجنة جهوية برئاسة السيد(ة) مدير(ة) الأكاديمية وعضوية المديرات والمديرين الإقليميين بالجهة، وممثلين (ات) عن المجلس الجهوي للتنسيق (مفتشين (ات) منسقين (ات) ) بمعدل ممثل واحد عن كل سلك تعليمي، ورؤساء الأقسام بالأكاديمية وممثلي جمعيات أولياء التلاميذ في المجالس الإدارية للأكاديميات ، وممثل واحد عن مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين، بالإضافة إلى ممثل(ة) واحد(ة) عن كل نقابة من النقابات الأكثر تمثيلية.

وتقوم هذه اللجنة بدراسة وتصنيف الملفات المقترحة من طرف اللجان الإقليمية على قاعدة الشفافية والنزاهة والموضوعية، وذلك لانتقاء مرشح واحد عن كل سلك تعليمي بصفته الفائز على صعيد الجهة بجائزة الاستحقاق المهني لموسم 2021-2022 عن فئة هيئة التدريس، وترفع ملفات الفائزين الثلاثة (فائز عن كل سلك تعليمي) على مستوى الجهة بمحضر رسمي إلى الكتابة العامة لقطاع التربية الوطنية في أجل أقصاه 28 يوليو 2022.

### ■ على الصعيد المركزي:

تشكل لجنة مركزية موسعة ومتعددة التخصصات يرأسها السيد الكاتب العام لقطاع التربية الوطنية أو من ينوب عنه وتضم في عضويتها:

- المفتشية العامة للشؤون التربوية: ممثلة بمفتش (ة) مركزي (ة) منسق (ة) واحد؛
- مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين: ممثل واحد؛
- مديرية الموارد البشرية وتكوين الأطر: ممثل واحد؛
- المديرية المكلفة بمجال الحياة المدرسية: ممثل واحد؛
- النقابات الأكثر تمثيلية: ممثل (ة) واحد (ة) عن كل نقابة.

وتقوم هذه اللجنة بانتقاء ثلاثة مرشحين (ات) من بين الفائزين (ات) 36 على صعيد الجهات، على أساس مرشح (ة) واحد (ة) عن كل سلك تعليمي، باعتبارهم الفائزين (ات) بجوائز الاستحقاق الوطني لموسم 2021-2022 عن فئة هيئة التدريس.

### ثانيا : بالنسبة لمديرات ومديري المؤسسات التعليمية العمومية:

تقديرا للأدوار الأساسية التي يقوم بها مديرات ومديرو المؤسسات التعليمية، وتعزيزا للأدوار القيادية لهذه الهيئة، يتم قبول ترشيحات مديرات ومديري المؤسسات بمختلف الأسلاك التعليمية الذين قضوا 05 سنوات متواصلة من الخدمة الفعلية بنفس المؤسسة وفي نفس المنصب، ويجب أن ترسل بطاقة الترشيح إلى المديرية الإقليمية قبل 22 يونيو 2022، وتصنف الترشيحات بغض النظر عن السلك التعليمي من طرف اللجنة الإقليمية المذكورة أعلاه، وفق المعايير الواردة أدناه.

#### 1- معايير الانتقاء:

تعتمد في انتقاء المديرات والمديرين المعايير التالية:

- خلو الملف الإداري للمرشح (ة) من أي عقوبة إدارية كيف ما كان نوعها؛
- الكفاءة العلمية ومدى استثمارها علميا وميدانيا لتحقيق الجودة؛
- الكفاءة الإدارية في تدبير المواقف والابتكار في أساليب العمل؛
- ارتفاع مردودية المؤسسة وتحقيقها لأفضل النتائج على صعيد المديرية الإقليمية ؛
- المظهر اللائق والمواظبة في العمل والتفاني في أداء الواجب؛
- القدرة على خلق مناخ ملائم للعمل يحفز على التنسيق والتعاون و التأزر؛
- القدرة على اتخاذ المبادرة الهادفة إلى التجديد وتحقيق المردودية؛
- النجاح في تطوير الشراكات وضمن انفتاح المؤسسة على محيطها؛
- الاجتهاد في محاربة ظاهرتي الهدر والتسرب؛
- الإبداع في صيغ تنشيط الحياة المدرسية وآليات الدعم المؤسسي؛
- تفعيل الناجع لمجالس المؤسسة باعتبارها آليات للتدبير التشاركي وتحقيق الجودة؛
- تعزيز انفتاح المؤسسة على محيطها السوسيو تربوي والثقافي.

و بالإضافة إلى هذه المعايير تؤخذ بعين الاعتبار الجوانب التالية:

- ✓ السمعة الطيبة للمرشح(ة) في الوسط المهني و الاجتماعي؛
- ✓ إشعاع المرشح (ة) وتوفره (ها) على إنتاجات وبحوث تربوية وثقافية ذات الصلة بقطاع التربية والتكوين.

## 2- آليات الانتقاء:

### ■ على صعيد المديرية الإقليمية:

تقوم اللجنة الإقليمية المذكورة أعلاه بانتقاء مرشح(ة) واحد(ة) إما عن سلك التعليم الابتدائي أو سلك التعليم الثانوي الإعدادي أو سلك التعليم الثانوي التأهيلي وفق قواعد الموضوعية و الشفافية و النزاهة. ويرفع ملف المرشح(ة) الذي تم انتقاؤه (ها) بمحضر رسمي إلى الأكاديمية في أجل أقصاه 08 يوليوز 2022.

### ■ على صعيد الأكاديمية:

تقوم اللجنة الجهوية المذكورة أعلاه بانتقاء مرشح(ة) واحد(ة) إما عن سلك التعليم الابتدائي أو سلك التعليم الثانوي الإعدادي أو سلك التعليم الثانوي التأهيلي بصفته (ها) الفائز (ة) على صعيد الجهة بجائزة الاستحقاق المهني لموسم 2021-2022 عن فئة مديرات و مديري المؤسسات التعليمية العمومية ويرفع ملف المرشح الفائز على صعيد الجهة بمحضر رسمي إلى الكتابة العامة لقطاع التربية الوطنية في أجل أقصاه 28 يوليوز 2022 .

### ■ على الصعيد المركزي:

تقوم اللجنة المركزية المذكورة أعلاه، بانتقاء مرشح(ة) واحد(ة) إما عن سلك التعليم الابتدائي أو سلك التعليم الثانوي الإعدادي أو سلك التعليم الثانوي التأهيلي من بين الفائزين (ات) 12 على صعيد الجهات، باعتباره (ها) الفائز (ة) بجائزة الاستحقاق الوطني لموسم 2021-2022 عن فئة مديرات ومديري المؤسسات التعليمية العمومية. وتنظم الوزارة ومؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين حفلا وطنيا للاحتفاء بالفائزين (ات) 48: (04 بجائزة الاستحقاق الوطني، و 44 بجائزة الاستحقاق المهني على صعيد الجهة) لموسم 2021-2022.

واعتبارا لما لهذه الجائزة من أهمية في ترسيخ قيم الاستحقاق والاعتراف، فإنه يرجى من السيدة والسادة مديرة ومديري الأكاديميات الجهوية والمديرات والمديرين الإقليميين اتخاذ كل الإجراءات التنظيمية اللازمة لضمان شروط شفافية ونزاهة التنافس، تجسيديا لطموحات بناء المدرسة المغربية المعاصرة، والسلام.

وزير التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة  
شكيب بنموسو



صورة المترشح

## جائزة الاستحقاق المهني الخاصة بهيئة التدريس

الأكاديمية : ..... المديرية الإقليمية: ..... المؤسسة: .....

### بطاقة الترشيح

رقم التأجير : ..... السلك : ..... التخصص: .....

NOM : الاسم الشخصي:

PRENOM : الاسم العائلي :

تاريخ ومكان الازدياد: الحالة العائلية : عدد الأطفال:

تاريخ التوظيف :

الإطار الحالي : تاريخ التعيين في الإطار الحالي:

العنوان الشخصي :

الهاتف المحمول : العنوان الالكتروني:

الشهادات العلمية :

نوعها	تاريخ الحصول عليها	المؤسسة التي سلمتها

## الشهادات المهنية :

نوعها	تاريخ الحصول عليها	المؤسسة التي سلمتها

## بيان الخدمات :

المهمة	المؤسسة و المديرية الإقليمية	من	إلى

جائزة الاستحقاق المهني الخاصة بهيئة التدريس 2021 - 2022

## الإنتاجات التربوية والثقافية :

موضوعه	عنوانه	نوع الإنتاج

الجوائز التقديرية الرسمية ذات الطابع المهني الممنوحة من طرف المديرية الإقليمية أو الأكاديمية أو الوزارة:

.....

.....

رسائل التشجيع و التنويه الرسمية ذات الطابع المهني الممنوحة من طرف المديرية الإقليمية أو الأكاديمية أو الوزارة :

.....

.....

معلومات إضافية:

.....

.....

.....

.....

جائزة الاستحقاق المهني الخاصة بهيئة التدريس 2021 - 2022





صورة المترشح

## جائزة الاستحقاق المهني الخاصة بمديرات ومديري المؤسسات التعليمية العمومية

الأكاديمية : ..... المديرية الإقليمية: ..... المؤسسة: .....

### بطاقة الترشيح

رقم التأجير : ..... السلك : .....

NOM : الاسم الشخصي:

PRENOM : الاسم العائلي :

تاريخ ومكان الازدياد: التاريخ التوظيف :

الإطار الحالي : تاريخ التعيين في الإطار الحالي:

العنوان الشخصي : العنوان الالكتروني:

الهاتف المحمول : الشهادات العلمية :

نوعها	تاريخ الحصول عليها	المؤسسة التي سلمتها

جائزة الاستحقاق المهني الخاصة بمديرات ومديري المؤسسات التعليمية العمومية 2021 - 2022

## الشهادات المهنية :

نوعها	تاريخ الحصول عليها	المؤسسة التي سلمتها

## بيان الخدمات :

المهمة	المؤسسة و المديرية الإقليمية	من	إلى

جائزة الاستحقاق المهني الخاصة بمديرات ومديري المؤسسات التعليمية العمومية 2021 - 2022

## الإنتاجات التربوية والثقافية :

موضوعه	عنوانه	نوع الإنتاج

الجوائز التقديرية الرسمية ذات الطابع المهني الممنوحة من طرف المديرية الإقليمية أو الأكاديمية أو الوزارة:

.....

.....

رسائل التشجيع و التنويه الرسمية ذات الطابع المهني الممنوحة من طرف المديرية الإقليمية أو الأكاديمية أو الوزارة:

.....

.....

.....

معلومات إضافية:

.....

.....

.....

.....

جائزة الاستحقاق المهني الخاصة بمديرات ومديري المؤسسات التعليمية العمومية 2021 - 2022



## نموذج لشبكة التقييم هيئة التدريس

### الشروط الضرورية :

- الأقدمية العامة : 10 سنوات وما فوق
- لم يسبق للمرشح (ة) الفوز بإحدى المراتب الثلاثة الأولى عن نفس الجائزة في النسخ السابقة.

المعايير	المؤشرات	الوثائق المبررة	التنقيط	ملاحظات
خلو الملف الإداري من العقوبات	بدون عقوبة أو ملاحظة إدارية	ملف المترشح		تستبعد الملفات التي لا يشملها هذا المعيار
الكفاءة العلمية	مدى استثمارها في تحسين المردودية التربوية	تقارير التفتيش		
المواظبة	بدون غياب غير مبرر	- ملف المترشح بالمؤسسة - إحصاءات مصلحة الموارد البشرية بالمديرية الإقليمية وبالأكاديمية		
امتداد وانتظام الممارسة المهنية	ممارسة مهنة التدريس بصفة مسترسلة	بيان الخدمات		
الكفاءة المهنية	- التوفر على خطة سنوية - مدى قدرة المترشح على بناء الدرس - مدى إتقان المترشح في استعمال الوسائل الديدانكتيكية في التدريس. - اقتراح حلول لمشاكل وضعيات تربوية. - المواكبة للمستجدات في التدريس.	تقارير التفتيش تقارير الزيارة تقارير اللقاءات التربوية		
المشاركة الفاعلة في أنشطة المؤسسة	- مشروع المؤسسة. - الدعم التربوي - الإسهام في البرنامج التربوي السنوي	- ملف المترشح - تقارير التفتيش - تقارير الرؤساء المباشرين		
القدرة على التواصل وخدمة المؤسسة والإسهام في إشعاعها الثقافي والتربوي	- عدد النوادي الثقافية والتربوية بالمؤسسة خاصة بالتلاميذ التي تم تأطيرها أو تنشيطها. - عدد خلايا الاستماع بالمؤسسة تعنى بالمشاكل النفسية والاجتماعية	- تقارير التفتيش - تقارير الرؤساء المباشرين - تقارير المؤسسة - ملف المترشح		

المعايير	المؤشرات	الوثائق المبررة	التنقيط	ملاحظات
	للتلاميذ التي تم تأطيرها أو تنشيطها. - التواصل مع أولياء، آباء وأمهات التلاميذ. - الانخراط في جمعيات تربوية وثقافية؛ - الإسهام في شركات مع مؤسسات أخرى؛			
الإنتاجات التربوية والثقافية	- إصدارات تربوية؛ - كتابة مواضيع تهم الشأن التعليمي بالمغرب في الصحف أوفي المجالات التربوية المتخصصة؛	ملف المترشح		
<b>المجموع</b>				

### ملحوظة :

- عدد المعايير : 08
- يتم تنقيط كل معيار في حدود خمس نقاط (05 نقط).
- في حالة التساوي في مجموع النقط يتم الرجوع إلى الأقدمية العامة ، تليها نوعية البحوث المقدمة من طرف كل مترشح.



## نموذج لشبكة التقييم مديرات ومديري المؤسسات التعليمية العمومية

### الشروط الضرورية :

- الأقدمية العامة : 10 سنوات وما فوق
- الأقدمية في المنصب : 05 سنوات وما فوق بنفس المؤسسة
- لم يسبق للمرشح (ة) الفوز بإحدى المراتب الثلاثة الأولى عن نفس الجائزة في النسخ السابقة

المعايير	المؤشرات	الوثائق المبررة	التنقيط	ملاحظات
خلو الملف الإداري من العقوبات	بدون عقوبة أو ملاحظة إدارية	ملف المتر شح		تستبعد الملفات التي لا يشملها هذا المعيار
ارتفاع مردودية التلاميذ	ارتفاع المعدل العام للمؤسسة خلال الثلاث سنوات الأخيرة	- نتائج المؤسسة - مصلحة التخطيط بالمديرية الإقليمية وبالأكاديمية		
المواظبة	بدون غياب غير مبرر	- ملف المتر شح بالمؤسسة - إحصاءات مصلحة الموارد البشرية بالمديرية الإقليمية وبالأكاديمية		
امتداد وانتظام الممارسة المهنية	ممارسة مهنة التدبير الإداري والتربوي بصفة مسترسلة	بيان الخدمات		
الكفاءة المهنية	- التوفر على خطة سنوية - التجديد في الممارسة التدبيرية؛ - اقتراح حلول لمشاكل ووضعيات تربوية. - المواكبة لمستجدات الحقل التربوي والتدبيري.	تقارير التفيتش تقارير الزيارة تقارير اللقاءات التربوية		
المشاركة الفاعلة في أنشطة المؤسسة	- مشروع المؤسسة. - الدعم التربوي - الإسهام في البرنامج التربوي السنوي	- ملف المتر شح - تقارير الرؤساء المباشرين والمصالح المختصة		
القدرة على التواصل وخدمة المؤسسة والإسهام	- عدد النوادي الثقافية و التربوية بالمؤسسة خاصة بالتلاميذ التي تم تأسيسها، وتأطيرها أو تنشيطها.	- تقارير الرؤساء المباشرين		

المعايير	المؤشرات	الوثائق المبررة	التنقيط	ملاحظات
في إشعاعها الثقافي والتربوي	- عدد خلايا الاستماع بالمؤسسة تعنى بالمشاكل النفسية والاجتماعية للتلاميذ التي تم تأسيسها وتأطيرها أو تنشيطها. - التواصل مع أولياء، آباء وأمهات التلاميذ. - الانخراط في جمعيات تربوية وثقافية؛ - الإسهام في شراكات مع مؤسسات أخرى؛	- تقارير المصالح المختصة - ملف المترشح		
الإنتاجات التربوية والثقافية	- إصدارات تربوية؛ - كتابة مواضيع تهم الشأن التعليمي بالمغرب في الصحف أوفي المجلات التربوية المتخصصة؛	ملف المترشح		
<b>المجموع</b>				

### ملحوظة :

- عدد المعايير : 08
- يتم تنقيط كل معيار في حدود خمس نقاط (05 نقط).
- في حالة التساوي في مجموع النقط يتم الرجوع إلى الأقدمية العامة، تليها نوعية البحوث المقدمة من طرف كل مترشح.



## قائمة بأسماء وأرقام تأجير الفائزين (ات) بنفس الجائزة خلال الدورات الخمس الأخيرة

الاسم والنسب	رقم التأجير	الدورة	الاسم والنسب	رقم التأجير	الدورة
زين العابدين بلمعزة	743669	الدورة الثانية الموسم الدراسي 2008-2009	إدريس الفائز	129563	الدورة الأولى الموسم الدراسي 2006- 2007
عبد القهار الحجاري	377743		عبد اللطيف ندير	173745	
زايد البويزمي	163813		حسن لحمدي	236649	
بنيونس امباركي	317905		الحبيب المغاري الادريسي	141194	
نجيب الورزازي	141242		نور الدين الوافي	239069	
دونية الداودي	887557		حسن بن شتابر	678570	
ادريس الكايسي	369342		أحمد السعداني	667367	
عبد الفتاح بليركة	213361		الحسين بوهني	365530	
عبد المنعم سبيعي	329006		عبد العزيز عكة	342744	
نجيب بهلاوي	647802		عبد الله زرايدي	641385	
عبد الحفيظ لعروسي	669655		لحسن زطي	260185	
ادريس اخوي	606876		احمد السيوطي	665345	
نادية رياض	877558		لحسن موحتي	210943	
محمد اسندال	323165		خدوج الساكت	863369	
قاسم شباب	577372		عبد الرزاق المحسني	259881	
تاج الدين عيماني	218083	محمد الساعدي	542085		
مولاي محمد الشوللي	572521	عبد الله الليلي	124923		
بوعلام أشنافي	623997	المصطفى هاشمي	175540		
جمعة أدراني	76488	الدورة الرابعة الموسم الدراسي 2015-2016	فاطمة ومريم	948480	الدورة الثالثة الموسم الدراسي 2009- 2010
حسن مختاري	678372		عبد الكريم عباسي	269901	
الغازي سعود	173992		عزيزة بنرحو	393541	
أحمد حاجي	205028		محمد ايت بوكوس	217997	
عبد المجيد ناجي	302863		رشيدة نصير	338730	
سعيد مورشيد	258404		عبد اللطيف بلقاس	316009	
حمادي أشبان	232594		عبد العزيز بنفارس	697593	
الراجي العزيزة	971611		أمال الرغاي	210486	
عبدالله بركات	190085		محمد الهيري	134587	
لحسن بوككين	340847		احمد القبقبة	231744	
محمد رفيق	270635		احمد السيوطي	665345	
احمد طهروا	214392		ابراهيم أكتانجا	306154	
عبد المجيد رحماني	244892		الحبيب نصري	323220	
عبد الغني الصديق	267545		عبد اللطيف ندير	173745	
أزناكي أرشكيك	260460		فواد زكري	147544	
ادريس مسكين	366588	المهدي لعرج	390178		
عبد الوهاب جغلل	131993	محمد ايت لحسن	641057		
عياد ازرار	154407	محمد الخمدواوي	126525		



الدورة	رقم التاجير	الاسم والنسب
الدورة الخامسة الموسم الدراسي 2018- 2019	1048600	محمد الشياظمي
	288015	مولاي ادريس الصمدي
	1157422	مجدة عاصم
	358810	المصطفى بباي
	768325	عبد القادر نوميش
	315839	رمضان حسين
	55505	لحسن ملواني
	1052682	عز الدين الراجعي
	1504892	عبد الحفيظ لعلبوي
	343930	حسن الكداني
	735046	حمادي المطاطي
	55466	حسنى كلع
	258577	مصطفى بوخبزة
	886544	فاطمة كندر
	1051690	حسن كرطوني
	243726	الحسن ماني
	306887	محمد لمخنطر
390375	ادريس الزكراوي	