



إلى

السيد وزير الدولة

والسيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة

والمندوبين السامين والمندوب العام

الموضوع : حول مسطرة تمديد حد سن الإحالة على التقاعد.

المرجع : المنشور رقم 16/2016 بتاريخ 24 صفر 1438 (23 نونبر 2016).

سلام تام بوجود مولانا الإمام،

وبعد، فقد نص القانون رقم 14-72 المحددة بموجبه السن التي يجب أن يحال فيها على التقاعد الموظفون والمستخدمون المنخرطون في نظام المعاشات المدنية، على مقتضيات تسمح بتمديد سن الإحالة على التقاعد لمدة أقصاها سنتان قابلة للتجديد مرتين بالنسبة للأساتذة الباحثين، ومرة واحدة بالنسبة لباقي الموظفين والمستخدمين.

وفي هذا الصدد، وسعياً إلى عقلنة وترشيد هذه العملية، وتمكين المصالح المكلفة بأداء الأجور والمعاشات من اتخاذ التدابير والإجراءات الملائمة لتسوية وضعية المعنيين بالأمر في أجال معقولة، حدد منشور رئيس الحكومة رقم 16/2016 المشار إليه مرجعاً أعلاه، والمتعلق بكيفية تطبيق الإصلاح المقياسي لنظام المعاشات المدنية، مقتضيات هي كالتالي :

. حصر رؤساء الإدارات العمومية والجماعات الترابية والمؤسسات العمومية المعنية للأنحة الموظفين والمستخدمين المعنيين، المنخرطين في نظام المعاشات المدنية، والمقترح تمديد حد سن إحالتهم على التقاعد:

• عرض مشاريع القرارات المجسدة لإجراء التمديد على أنظار رئيس الحكومة للتوقيع عليها، سنة على الأقل قبل بلوغ المعنيين بالأمر حد السن؛ وعلى تأشيرة الخازن الوزاري المعتمد لدى إدارتهم الأصلية ستة أشهر على الأقل قبل تاريخ بلوغهم حد السن؛

• إرسال نسخ من قرارات تمديد حد السن، بمجرد التأشير عليها، إلى الصندوق المغربي للتقاعد، قصد اتخاذ الإجراءات اللازمة في الموضوع. وليتسنى ضبط هذه العملية بالشكل المطلوب، فإن مقترحات التمديد الموجهة إلى رئيس الحكومة يجب أن تحمل توقيع السلطة التي لها صلاحية التعيين، موضحة إطار ودرجة المعنيين بالأمر، ومبررات طلب التمديد لهم عند الاقتضاء، مصحوبة بمشاريع قرارات التمديد وفق النموذج المرفق، وكذا بالوثائق التالية :

- طلب كتابي موقع من طرف المعني بالأمر يبدي فيه رغبته أو موافقته على تمديد حد السن لفائدته؛
- نسخة من بطاقة تعريفه الوطنية؛
- نسخة من رسم ولادته أو من الوثيقة التي تقوم مقامها، المدلى بها عند التوظيف.

وفي الأخير، أود أن ألفت النظر إلى أن مباشرة هذه العملية يجب أن تتم إذا ما اقتضت حاجة المصلحة ذلك، سيما بالنسبة لذوي الكفاءات والخبرات والمؤهلات، مع الإشارة إلى أن الإدارة تحتفظ بحق التقرير في قبول طلب التمديد من عدمه.

أرجو أن تصدروا تعليماتكم إلى المصالح المختصة لديكم من أجل التقيد بالمقتضيات الواردة في هذا المنشور والسهر على حسن تطبيقها.

ومع خالص التحيات والسلام.

رئيس الحكومة

سعد الدين العثماني



قرار

() لرئيس الحكومة رقم صادر في

بتمديد حد السن للإحالة على التقاعد الخاص

رئيس الحكومة:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛

- وعلى القانون رقم 72.14 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.16.110 في 16 من ذي القعدة 1437 (20 أغسطس 2016)، المحددة بموجبه السن التي يجب أن يحال فيها على التقاعد الموظفون والمستخدمون المنخرطون في نظام المعاشات المدنية؛ ولاسيما البند 1 من المادة الأولى منه؛

- وعلى اقتراح السيد وزير
التقاعد للسيد :
وعلى موافقة المعني بالأمر؛
تمديد حد السن للإحالة على
لمدة :

قرر ما يلي :

فصل فريد : ابتداء من ، يمدد حد السن للإحالة على

التقاعد للسيد لمدة

وحرر بالرباط في :

الموافق لـ :



عوامل مفسرة : الخصائص في الموارد البشرية

مقارنة اعداد المناصب المحدثة والتوظيفات بمجموع المقاديرين

المجموع	2016	2015	2014	2013	2012	السنة المالية
61946	17366	13984	12953	9522	8121	مجموع المقاديرين (1) (*)
49623	(**)(20423)	7000	7000	8000	7200	التوظيفات (2)
-12323	3057	-6984	-5953	-1522	-921	الفرق 1- 2

ارتفاع عدد المقاديرين:

- بلغ المتوسط السنوي للموظفين المقاديرين 12389 موظف(ة)؛
- يرتقب أن يحال ما بين 2017 و 2025 ما مجموعه 125133 موظفة وموظفا على المعاش (لحد السن والاقاعد النسبي)- وسيلبغ المتوسط السنوي للمقاديرين ما يفوق 13900 موظف سنويا.

محدودية المناصب المالية المحدثة :

- بلغ المتوسط السنوي للتوظيفات 9924 (مقابل 12389 مقادير في المتوسط السنوي)؛
- المناصب المالية المحدثة كانت مخصصة لتوظيف اطر هيئة التدريس، في حين أن توظيف الاطر الادارية كان محدودا جدا.

(*) المقادير بسبب الضاعط -لحد السن، أو الطاعط النسبي، أو العزل، أو الوفاة.

(**) من بينهم 10929 مدرسا تم توظيفهم بموجب عقود.