قـــــرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس

رقم: 21/025 صادر بتاريخ: 10 شعبان 1442هـ، الموافق ل: 24 مارس 2021

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة بالمديريات الإقليمية التابعة للأكاديمية

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس:

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000)، كما وقع تغييره وتتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛

وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 16-03 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، ومصالحها الإقليمية؛

وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم: 1 بتاريخ: 5 فبراير 2019 حول شروط الترشح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.

قـــرر ما يلي:

المادة 1 :

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة، من بين المناصب المحددة في الجدول (المرفق رقم 1)، بالمديريات الإقليمية التابعة للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس.

المادة 2 :

يجب على المترشح(ة) الراغب(ة) في تقلد أحد المناصب المشار إليها في الجدول (المرفق رقم 1)، أن يكون:

- مرتبا على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

حاصلا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

متوفرا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسم، أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛

- كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.
- يمكن استثناء من أحكام الفقرات السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية منها أربع (4) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.

المادة 3 :

يتولى رؤساء المصالح المفتوحة للتباري القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول (المرفق رقم 2)، ويمارسون إضافة إلى الاختصاصات المنوطة بالمصالح التي يشرفون عليها، المهام المسندة إليهم من طرف رؤسائهم.

المادة 4:

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة، من الوثائق التالية:

1.طلب خطي للترشيح موجه إلى مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، يتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛

2.رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛

3.مطبوع السيرة الذاتية للمترشح(ة)، متضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته؛

4.نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها مصادق عليها بمطابقتها للأصل؛

5.نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح(ة)؛

6.كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛

7.المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المصلحة المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها.

المادة 5 :

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس: http://aref-fm.men.gov.ma ابتداء من يوم: 24 مارس 2021.

المادة 6 :

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بمقر الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم: 12 أبريل 2021 إلى غاية الساعة الثالثة بعد زوال يوم: 16 أبريل 2021 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7 :

تحدث، بموجب قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8 :

ينشر هذا القرار على الموقعين الإلكترونيين للوزارة وللأكاديمية، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي : www.emploi-public.ma.

فاس في: 10 شعبان 1442هـ، الموافق ل: 24 مارس 2021

مدير الأكاديمية

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس - مكناس

محسن الزواق

المملكة المغربية
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس
قسم تدبير الموارد البشرية
-1-

المرفق رقم 1

لقـرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس

رقم: 21/025 صادر بتاريخ: 10 شعبان 1442هـ، الموافق ل: 24 مارس 2021

مناصب رؤساء المصالح الشاغرة

ر.ت	المديرية الإقليمية	المنصب
1	مولاي يعقوب	رئيس(ة) مصلحة الشؤون التربوية
2	الحاجب	رئيس(ة) مصلحة التخطيط والخريطة المدرسية
3	تاونات	رئيس(ة) المركز الإقليمي للامتحانات

المرفق رقم 2

لقـرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس

رقم: 21/025 صادر بتاريخ: 10 شعبان 1442هـ، الموافق ل: 24 مارس 2021

المصلحة	المهام والاختصاصات
مصلحة الشؤون التربوية	- إعداد برنامج العمل السنوي وحصيلة الإنجازات الخاصة بالمصلحة؛ - تتبع وتقييم العمل التربوي في المؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية على المستوى الإقليمي؛ - الإشراف على توزيع البرامج الدراسية على المؤسسات التعليمية؛ - السهر على تنظيم وتتبع الدراسة بالمؤسسات التعليمية؛ - العمل على ملاءمة المناهج والبرامج التربوية والزمن المدرسي مع الخصوصيات والمعطيات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية الإقليمية والمحلية؛ - الإشراف على تنظيم الفضاءات التربوية المكانية والزمانية والدعم بالمؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية؛ - الارتقاء بالأنشطة التربوية والاجتماعية والثقافية والفنية والوقائية في الوسط المدرسي العمومي والخصوصي؛ - تفعيل أنشطة الرياضة المدرسية بالمؤسسات التعليمية والإشراف على تنظيمها وتنسيق برامجها مع الجهات المعنية؛ - تنظيم أنشطة التوثيق والمكتبات المدرسية والأنشطة البيئية بتنسيق وتعاون مع الجهات المختصة؛ - السهر على انفتاح المؤسسات التعليمية على محيطها الاجتماعي والثقافي والاقتصادي مع الالتزام بالحفاظ على خصوصيتها؛ - الارتقاء بالبحث التربوي على المستوى الإقليمي وتشجيع إنتاج الموارد البيداغوجية والديداكتيكية؛ - تتبع تمدرس الأطفال في وضعية إعاقة بأقسام الإدماج والأقسام العادية؛ - تتبع سير برامج الصحة المدرسية و الأمن الإنساني داخل المؤسسات التعليمية بتنسيق مع الجهات المختصة (وزارة الصحة والشركاء الآخرين) ؛ - الإشراف على تدبير شؤون مؤسسات التعليم الأولي ومؤسسات التعليم المدرسي الخصوصي على المستوى الإقليمي والمحلي وإجراء عمليات المر اقبة الإدارية والتربوية وتتبع ملفات العاملين بها؛ - حفظ وأرشفة جميع الملفات والوثائق المتعلقة باختصاصات المصلحة مع العمل على رقمنتها.

مصلحة التخطيط والخريطة المدرسية	· إعداد برنامج العمل السنوي وحصيلة الإنجازات الخاصة بالمصلحة؛ · إعداد المخطط التنموي للإقليم أو العمالة في مجال التعليم الأولي و الابتدائي و الثانوي الإعدادي و الثانوي التأهيلي انطلاقا من المخططات و التوجهات التي تحددها الأكاديمية بشكل يراعي الخصوصيات الإقليمية و المحلية؛ · إعداد الخريطة المدرسية الإقليمية و الخرائط التربوية التوقعية وتوقعات الدخول التربوي؛ · المساهمة في تأطير الدخول التربوي؛ · قيادة و تتبع و تأطير عمليات إنجاز الإحصاء التربوي على المستوى الإقليمي بتنسيق مع كافة المتدخلين و استثمار نتائجه (تحيين مستند المؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية، بناء قاعدة المعطيات النهائية...)؛ · إعداد الدراسات و التحقيقات و التحليلات الإحصائية المرتبطة بالتمدرس على المستوى الإقليمي؛ · السهر على تنفيذ الاستراتيجية الجهوية في مجال تنمية العرض المدرسي على المستوى الإقليمي؛ · برمجة حاجيات الإقليم أو العمالة من البناءات و التجهيزات المدرسية و تتبع إنجازها؛ · تدبير حركية التلاميذ داخل النفوذ الترابي للمديرية الإقليمية؛ · المساهمة في تنفيذ عقود البرامج التربوية المقررة جهويا ووطنيا؛ · إعداد البرامج الإقليمية للدعم الاجتماعي و الإشراف على تتبع تنفيذها؛ · حفظ و أرشفة جميع الملفات و الوثائق المتعلقة باختصاصات المصلحة مع العمل على رقمنتها.
المركز الإقليمي للامتحانات	· إعداد برنامج العمل السنوي وحصيلة الإنجازات الخاصة بالمركز؛ · الإشراف على تنظيم جميع مراحل الامتحانات المدرسية من الإعداد إلى الإعلان عن النتائج بتنسيق مع المصالح المختصة؛ · إنجاز الإحصائيات وتوفير قاعدة المعطيات الخاصة بالامتحانات المدرسية؛ · تنظيم عمليات الترشيح الخاصة بهذه الامتحانات والإشراف على استقبال ملفات المترشحين الأحرار؛ · المساهمة في مراقبة وتتبع سير إنجاز الامتحانات وتصحيحها وإصدار النتائج الخاصة بها؛ · المساهمة مع مصالح الأكاديمية المعنية في تنظيم عمليات الحراسة والمراقبة والملاحظة الخاصة بمختلف العمليات المتعلقة بالامتحانات؛ · تتبع عملية مسك نقط المراقبة المستمرة ونقط الامتحانات على منظومة "مسار" والسهر على تحيينها باستمرار؛ · المساهمة في تنظيم وتتبع مختلف العمليات المتعلقة بامتحانات الكفاءة المهنية والتربوية؛ · تقييم التعلمات ذات الطابع الإقليمي، ومراقبة تلك التي تتم على المستوى المحلي؛ · المساهمة في إعداد وتوزيع معايير التقويم التربوي للتعلمات؛ · الإشراف على مباريات التميز (الأولمبياد- المباراة العامة للعلوم والتقنيات....)؛ · حفظ وأرشفة جميع الملفات والوثائق المتعلقة بمختلف الامتحانات وباختصاصات المركز مع العمل على رقمنتها.

المملكة المغربية
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة فاس مكناس
قسم تدبير الموارد البشرية

نموذج المشروع الشخصي

للترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة بالأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين وبالمديريات الإقليمية

I. السياق العام للمشروع

يتعين أن يستحضر المشروع الشخصي للمترشح(ة) مجموعة من العناصر التي تميز السياق الحالي لتدبير منظومة التربية والتكوين:

- تفعيل أحكام الدستور الجديد للمملكة وخاصة ما يتعلق منه بترسيخ الحكامة الجيدة، وتيسير أسباب الاستفادة العادلة من الحق في الحصول على تعليم عصري ميسر الولوج وذي جودة، واعتبار التعليم الأساسي حق للطفل وواجب على الأسرة والدولة؛
- التوجيهات الملكية السامية ذات الارتباط بقضية التربية والتكوين، وخاصة خطابي ذكرى ثورة الملك والشعب لعامي 2012 و2013، وافتتاح الدورة التشريعية الخريفية للعام 2014، والذكرى 16 لعيد العرش المجيد؛
- تفعيل أدوار المجلس الأعلى للتربية والتكوين والبحث العلمي الذي قام بإصدار تقرير تحليل حول تقييم تطبيق الميثاق الوطني للتربية والتكوين، وبإعداد الرؤية الاستراتيجية للإصلاح التربوي 2015-2030؛
- تجميع قطاعي التربية الوطنية والتكوين المهني في وزارة واحدة، وتفعيل مجموعة من التدابير التي تجسد الاندماج والتكامل بين هذين النظامين؛
- دخول المنظومة التربوية مرحلة جديدة في مسار تطورها، تروم تأهيل المدرسة المغربية وفق منظور شامل للإصلاح التربوي؛
- انخراط الوزارة في سيرورة التنزيل الأولي للرؤية الاستراتيجية من خلال تفعيل التدابير ذات الأولوية؛
- ترسيخ تجربة اللامركزية واللاتمركز في تدبير الشأن التربوي، بما أفرزته هذه التجربة من مكتسبات إيجابية يتعين تثبيتها، ومن إكراهات ونواقص يتعين تجاوزها؛
- الشروع في تفعيل ورش الجهوية المتقدمة، والذي يشكل قطاع التربية والتكوين أحد الأعمدة الأساسية لإنجاحه وتمكينه من بلوغ أهدافه المرتبطة بتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية والمندمجة.

نموذج مطبوع السيرة الذاتية

صورة شخصية حديثة

مرجع قرار الإعلان عن فتح باب الترشيح : .....

المنصب المعني : .....

1. الحالة المدنية

الاسم : ..... Nom :

الاسم الشخصي : ..... Prénom :

تاريخ الإزدياد : |_||_||_||_|/|_||_|/|_||_||_||_|

مكان الإزدياد : .....

الحالة العائلية : ☐ عازب (ة) ☐ متزوج (ة) ☐ أرمل (ة) ☐ مطلق (ة)

رقم بطاقة التعريف : .....

التشريفات والأوسمة : .....

.....

رقم الهاتف (المكتب) : ..... النقال : .....

البريد الإلكتروني : .....

العنوان الشخصي : .....

2. الشهادات الجامعية (من الأحدث إلى الأقدم)

الشهادة أو الدبلوم	مؤسسة التكوين	مدة التكوين	
		من	إلى

3. الشهادات المهنية (من الأحدث إلى الأقدم)

الشهادة أو الدبلوم	مؤسسة التكوين	مدة التكوين	
		من	إلى

4. التكوينات والتداريب (من الأحدث إلى الأقدم)

موضوع التكوين	نوع التكوين(*)	المدة	المؤسسة أو المنظمة	السنة

(*): تدريب، ورشة، تكوين قصير الأمد،....

5. التجربة المهنية (من الأحدث إلى الأقدم)

سنة التوظيف : ..... رقم التأجير : .....

درجة التوظيف : ..... الدرجة الحالية : .....

الإطـــار :.....

الإدارة أو المؤسسة	المنصب/الوظيفة	المهام	من	إلى

6. الخبرات المهنية

المجال	الموضوع	المضمون	التاريخ

7. اللغات

	العربية	الأمازيغية	الفرنسية	الأنجليزية	الإسبانية	أخرى
مقروءة	☐	☐	☐	☐	☐	☐
مكتوبة	☐	☐	☐	☐	☐	☐
منطوقة	☐	☐	☐	☐	☐	☐

8. التمكن من الأدوات المعلوماتية

برامج المكتبات(WORD. EXCEL)	
برمجيات العروض (POWERPOINT)	
البرمجة المعلوماتية	
استعمال الانترنيت	
التواصل الالكتروني	

9. الشراكات والأنشطة الجمعوية

المجال	النشاط	الصفة	التاريخ

10. آخـــر

- .....
- .....
- .....

تصريح :

أشهد على صحة المعلومات الواردة في هذا المطبوع.

حرر في: .....بتاريخ:

التوقيع:

المملكة المغربية
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة كلميم-واد نون
قسم تدبير الموارد البشرية

إعلان

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة بالمديريات الإقليمية التابعة للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس - مكناس

تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس - مكناس عن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة بالمديريات الإقليمية التابعة لها:

ر.ت	المديرية الإقليمية	المنصب
1	مولاي يعقوب	رئيس(ة) مصلحة الشؤون التربوية
2	الحاجب	رئيس(ة) مصلحة التخطيط والخريطة المدرسية
3	تاونات	رئيس(ة) المركز الإقليمي للامتحانات

○ شروط الترشيح

يفتح باب الترشيح في وجه الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين، العاملين بوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي - قطاع التربية الوطنية- الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاثة (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين.
- كما يمكن أن يترشح لأحد هاته المناصب الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة؛
- يمكن استثناء من أحكام الفقرات السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية منها أربع (4) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.

○ ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛ (في ستة نظائر)
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛ (في ستة نظائر)

3. مطبوع السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته؛ (في ستة نظائر)
4. نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها مصادق عليها بمطابقتها للأصل؛ (في ستة نظائر)
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح(ة)؛ (في ستة نظائر)
6. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛ (في ستة نظائر)
7. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المصلحة المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها. ويتم تقديم المشروع المقترح لتدبير المصلحة في ستة (06) نظائر، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المرشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعني(ة) بالأمر.

وتوضع نسخة المشروع الشخصي الموقعة مع النسخة الأصلية من ملف الترشيح في ظرف مغلق يكتب عليه عبارة " النسخة الأصلية". وتوضع باقي النظائر المكونة لملف الترشيح في 5 أظرفة أخرى مغلقة، ويوضع الكل في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره(ها) مع عبارة: "لايفتح – الترشيح لمنصب رئيس(ة) مصلحة ..... (اسم المصلحة المترشح لها)".

- **سحب و إيداع ملفات الترشيح**

على الراغبين في الترشيح والمتوفرين على الشروط المطلوبة، سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس– مكناس، وذلك ابتداء من يوم : 24 مارس 2021.

ويتم إيداع ملفات الترشيح مقابل وصل، بمقر الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس– مكناس، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم: 12 أبريل 2021 إلى غاية الساعة الثالثة من بعد الزوال من يوم: 16 أبريل 2021 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

- **الإعلان على نتائج الانتقاء الأولي**

تتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس – مكناس، بعد إخضاع ملفات الترشيح لانتقاء أولي من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المترشحات والمترشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي "www.emploi-public.ma" والموقعين الإلكترونيين للوزارة وللأكاديمية.

فاس في: 10 شعبان 1442هـ، الموافق ل: 24 مارس 2021

مدير الأكاديمية

محسن الزواق

العنوان :شارع مولاي رشيد طريق صفرو- ص.ب 2342 – فاس –
الهاتف : 05.35.64.20.23 /05.35.65.76.25 الفاكس : 05.35.64.06.35 /