



## إعلان

### عن إجراء مباراة توظيف الأساتذة بموجب عقود من طرف الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بنی ملال خنيفرة

في إطار التحضير للموسم الدراسي 2017-2018، ومن أجل توفير الشروط الملائمة لضمان دخول مدرسي ناجح، وعملاً بأحكام المقرر المشترك رقم 7259 بتاريخ 7 أكتوبر 2016، تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بنی ملال خنيفرة عن تنظيم مباراة لتوظيف الأساتذة بموجب عقود يومي 29 و30 يونيو 2017، حسب الأعداد والمواد المحددة في الجدول المرفق بهذا الإعلان.

ويتم تنظيم هذه المباراة على المستوى الإقليمي بالنسبة للمترشحين بسلك التعليم الابتدائي، وعلى المستوى الجهوي بالنسبة للمترشحين بسلك التعليم الثانوي، وذلك وفق التدابير والإجراءات التالية:

#### أولاً- الترشيح:

يتم الترشيح لاجتياز الاختبارات الكتابية وجوباً عبر تعبئة بطاقة الترشيح الإلكترونية، التي يحدد فيها المترشح(ة) المديرية الإقليمية التي يرغب العمل بها والتي توجد في المجال الترابي الأقرب إلى سكناه، وذلك عن طريق البوابة الخاصة بمباراة توظيف الأساتذة بموجب عقود خلال الفترة ما بين 7 و20 يونيو 2017. <http://tawdif.men.gov.ma>

#### 1- شروط الترشيح:

تفتح المباراة في وجه المترشحين غير الموظفين، غير المستغلين مع الأغيار بموجب عقود، المتوفرين على الشروط التالية:

- أن يكونوا حاملين للجنسية المغربية؛
- أن يكونوا متمتعين بالحقوق المدنية، وألا يكون قد صدر في حقهم مقرر بالإدانة بسبب ارتكابهم جنائية أو جنحة؛
- ألا يتجاوز عمرهم 45 سنة عند تاريخ توقيع عقد التوظيف؛
- أن يكونوا حاصلين على:

  - شهادة الإجازة في المساكك الجامعية للتربية أو شهادة تعادلها والمتوفرين على مؤهلات نظرية وأكاديمية مماثلة للتكون في المساكك الجامعية للتربية؛
  - شهادة الإجازة في المساكك الجامعية للتربية " تخصص مهن التدريس" المستفيدين من البرنامج الحكوي لتكون أطر تربوية في مهن التدريس؛
  - شهادة الإجازة أو شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية أو ما يعادل إحداثها.



## 2- ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- وصل التسجيل الإلكتروني عبر بوابة الخاصة بال المباراة;
- التزام موقع من طرف المترشح(ة) ومصادق عليه من قبل السلطات المختصة، وفق المذوج الخصص لهذه الغاية، يسحب من بوابة الخاصة بال المباراة;
- نسخة من شهادة الإجازة أو الشهادة المعترف بمعادتها مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية;
- نسخة من البطاقة الوطنية للتعرف;
- نسخة من بيانات النقط المحصل عليها طيلة مدة الدراسة بسلك الإجازة تحمل خاتم المؤسسة الجامعية;
- كل وثيقة من شأنها تأكيد مؤهلات المترشح(ة) وأهليته(ها) لزاولة مهام التدريس بمؤسسات التربية والتعليم العمومي.

## 3- إيداع ملفات الترشيح:

يعين على المترشحين المتوفرين على الشروط المطلوبة للمشاركة في هذه المباراة، إيداع ملفات ترشيحهم، مقابل وصل، بالمديرية الإقليمية التي يرغبون العمل بها، وذلك ابتداء من يوم 7 يونيو 2017 وإلى غاية الساعة الرابعة والنصف من يوم 21 يونيو 2017 وهو آخر أجل لإيداع الترشيحات.

وتجدر بالذكر، أنه لا يمكن الترشح في التعليم الثانوي بسلكية إلا في المواد الدراسية المطابقة لحال المخصص، ويعتبر ملعا كل ترشح غير مطابق لتخصص الشهادة المدنى بها. في حين يتم قبول جميع التخصصات بالنسبة لسلك التعليم الابتدائي ومادة التربية البدنية والرياضية بالنسبة لسلك التعليم الثانوى.

## 4- الانتقاء الأولي:

تخضع ملفات الترشيح للدراسة والانتقاء الأولي من طرف لجان المباراة على المستوى الإقليمي، بالنسبة للمترشحين بسلك التعليم الابتدائي، وعلى المستوى الجبوي بالنسبة للمترشحين بسلك التعليم الثانوي، وذلك وفق معايير موحدة ومحدة في شبكة تعد لهذا الغرض.

### ثانياً. تنظيم وإجراء المباراة (الاختبارات الكتابية والاختبار الشفوي):

يتم تنظيم المباراة على مرحلتين اثنين، تهم المرحلة الأولى الاختبارات الكتابية، وتخصص المرحلة الثانية للاختبار الشفوي.

#### 1 - الاختبارات الكتابية :

يجتاز المترشحون الذين تم انتقاهم، الاختبارات الكتابية على الشكل التالي:

- بالنسبة للتعليم الابتدائي (التخصص المزدوج)



التوقيت	التاريخ	المعامل	مدة الانجاز	الاختبار
من الساعة 9 إلى الساعة 12	29 يونيو 2017	2	3 ساعات	اللغة العربية
من الساعة 14 إلى الساعة 17		2	3 ساعات	مستجدات نظام التربية والتكوين
من الساعة 9 إلى الساعة 13	30 يونيو 2017	2	4 ساعات	العلوم والرياضيات
من الساعة 14 إلى الساعة 17		2	3 ساعات	اللغة الفرنسية

• بالنسبة للتعليم الثانوي بسلكية الإعدادي والتأهيلي (جميع التخصصات)

التوقيت	التاريخ	المعامل	مدة الانجاز	الاختبار
من الساعة 9 إلى الساعة 13	29 يونيو 2017	3	4 ساعات	مادة التخصص وديداكتيك مادة التخصص
من الساعة 14 إلى الساعة 17		2	3 ساعات	مستجدات نظام التربية والتكوين

## 2- الاختبار الشفوي:

يتأهل لاجتيازه المتزهعون الناجحون في الاختبارات الكتابية بالنسبة للتعليم الابتدائي والتعليم الثانوي .

المعامل	مدة المناقشة	الاختبار
3	50 دقيقة	مناقشة مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح(ة) على ممارسة حمام التدريس

وتحدر الإشارة إلى أن نشر لائحة المترشحين الذين سيتم انتقاءهم لاجتياز المبارزة، وكذلك اللائحة الناجحين في الاختبارات الكتابية والاختبار الشفوي، سيتم عبر البوابة الخاصة بمباراة توظيف الأساتذة بموجب عقود، وبالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بن ملال خنيفرة والمديريات الإقليمية التابعة لها.

ويعتبر الإعلان عن لائحة المقبولين لاجتياز الاختبارات بمثابة استدعاء رسمي للمعنيين بالأمر.

## ثالثا- توصيف مجالات الاختبارات:

في إطار إرساء الآليات الكفيلة بإجراء مباراة توظيف الأساتذة بموجب عقود على أساس تعاقدي، وتكون المترشحين من توجيهه وتركيز مجهوداتهم في التحضير لهذه المبارزة، تم وضع بطاقة خاصة بكل موضوع من مواضيع الاختبارات، تحدد توصيفاً لمجالات هذه الاختبارات وتحصر محاورها الرئيسية ودرجة أهمية كل محور أو مجال. ويمكن الاطلاع على هذه البطاقات وسحبها من البوابة الخاصة بال المباراة .

## رابعا- الحقوق والواجبات:



يستفيد الأساتذة المتعاقدون من الحقوق المنصوص عليها في العقد، فيما يتعين عليهم من ناحية أخرى، الالتزام بالواجبات المهنية التي ستناط بهم. وتمثل فيما يلي:

## 1 - الحقوق:

- الحق في الأجرة: أجرة جزافية شهرية تصرف من ميزانية الأكاديمية، وهي أجرة مماثلة للأجرة التي يتلقاها الأستاذ المرتب في الدرجة الثانية (السلم 10):
- الحق في التعويضات: التعويضات العائلية والتعويض عن المنطقة؛
- الحق في الترقية:
  - الترقية في الرتبة:
  - الترقية في الدرجة عن طريق الاختيار بعد التوفير على 10 سنوات من الأقدمية وفي حدود 20 بالمائة من عدد المستوفين للشرط المطلوب؛
  - الترقية في الدرجة عن طريق امتحان الكفاءة المهنية بعد التوفير على 6 سنوات من الأقدمية وفي حدود 13 بالمائة من عدد المستوفين للشرط المطلوب؛
- الحق في التكوين والتدريب:
  - الاستفادة من دورات تكوينية وتأهيلية لتعزيز القدرات المهنية والبيداغوجية؛
  - اجتياز امتحان التأهيل المهني أربع مرات كحد أقصى خلال مدة سنتي التدريب.
- الحق في الرخص:
  - الرخص الإدارية: الرخصة السنوية (العلطة)، الرخص الاستثنائية لأسباب عائلية أو خطيرة، ورخصة أداء مناسك الحج؛
  - رخصة الولادة (14 أسبوعاً)؛
  - الرخص المرضية: رخص مرض قصيرة الأمد، رخص مرض متوسطة الأمد، ورخص مرض طويلة الأمد.
- الحق في التغطية الاجتماعية:
  - الانخراط في نظام التغطية الصحية الإجبارية المسير من طرف الصندوق الوطني لمنظمات الاحتياط الاجتماعي؛
  - الانخراط في نظام التغطية الصحية المسير من طرف "التعاونية العامة للتربية الوطنية"؛
  - الانخراط في مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين؛
  - التعويض عن حوادث الشغل؛
  - التقاعد.

## 2 - الواجبات:

- احترام الأحكام الواردة في عقد التوظيف؛



- قبول مقر العمل وكذا التعيين بإحدى مؤسسات التربية و التعليم العمومي التي سيتم تحديدها من طرف الإدارة؛

القيام بهام التدريس وفق الحصة الأسبوعية كما تم التنصيص عليها في العقد؛

اللتزام بالمعايير والعمل على إنجاز المقررات داخل الأجال المطلوبة؛

تقييم تعلمات التلاميذ؛

المشاركة في الأنشطة المدرسية؛

المساهمة في عمليات الحراسة وتصحيح الامتحانات المدرسية الإشهادية؛

احترام أخلاقيات مهنة التدريس؛

الامتثال لتوجيهات وتعليمات السلطة الرئاسية؛

واجب الكتمان وعدم تسريب أو نشر المعلومات والمعلومات والوثائق خلال ممارسة المهام؛

الالتزام بالخضوع للدورات التكوينية التأهيلية المنظمة من طرف الأكاديمية؛

الالتزام بالخضوع لتقدير الأداء المهني مررتين خلال السنة؛

الالتزام بكون النجاح في امتحان التأهيل المهني شرطا ضروريا لتجديد العقد؛

عدم ممارسة أي عمل أو نشاط مدر للربح أثناء مدة سريان العقد.

خامساً - مقتضيات عامة:

- يخضع المترشعون، الذين تم الإعلان عن نجاحهم بصفة نهائية لتكوين تأهيلي في مجال التربية والتدريس، قبل توقيع عقود التوظيف مع الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين؛
  - يحدد العقد المبرم بين الأكاديمية الجهوية والأساتذة المتعاقدين حقوق والتزامات الطرفين المتعاقدين؛
  - إن تعين الناجحين في مباراة التوظيف، سيتم:
    - **بالنسبة للتعليم الابتدائي:** داخل المجال الترابي للمديرية الإقليمية التي تم اختيارها من قبل المترشح، أو بحدى المديريات الإقليمية الواقعة في المجال الترابي للأكاديمية . في حالة إدراج إسم المترشح ضمن لائحة الانتظار، حسب الاستحقاق.
    - **بالنسبة للتعليم الثانوي:** بإحدى المديريات الإقليمية الواقعة في المجال الترابي للأكاديمية .
  - يرم العقد المذكور مدة محددة في سنتين؛
  - يتم تجديد العقد لمدة سنة قابلة للتجديد بصفة تلقائية بعد سنتين من التدريب، وبعد النجاح في امتحان التأهيل المهني الذي سينظم خلال سنتي التدريب المشار إليها؛
  - يخضع الأساتذة المتعاقدون لتقدير المردودية المهنية بصفة متواصلة ابتداء من السنة الأولى، و يؤخذ هذا التقييم بعين الاعتبار عند الترقى والتجديد التلقائي للعقد؛
  - لا يخول العقد أي حق للأساتذة المتعاقدين في المطالبة بالإدماج في أسلال الوظيفة العمومية.

هذا، وفي حالة عدم التحقق المترشح، الذي اجتاز بنجاح مباراة التوظيف بموجب عقد، بمقر عمله، في أجل أقصاه 5 أيام يتم تعويضه - بعد إخباره بذلك - بمترشح آخر من بين المترشحين المرتبين في لائحة الانتظار حسب الاستحقاق.

ال وغير



+٢٠١٤٧٨٦١ | ٤٥٣٦٥٤٦  
 +٠٥٣٦٥٣٩٠ | ٤٣٥٣٥٣٥  
 ٨ ٣٥٤٤٦ ٥٣٦  
 ٨ ٣٥٤٤٦ ٥٣٦  
 ٨ ٣٥٤٤٦ ٥٣٦  
 ٨ ٣٥٤٤٦ ٥٣٦  
 ٨ ٣٥٤٤٦ ٥٣٦



المملكة المغربية  
 وزارة التربية والتكوين  
 والتكوين المهني  
 والتعليم العالي والبحث العلمي  
 الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين  
 لجهة بني ملال - خنيفرة

### توزيع المتعاقدين حسب المديريات الإقليمية لسلك التعليم الابتدائي

المديرية الإقليمية	العدد
أزيلال	1 231
بني ملال	0
الفقيه بن صالح	83
خنيفرة	0
خربيكة	0
<b>مجموع جهة بني ملال - خنيفرة</b>	<b>1 314</b>

### توزيع المتعاقدين حسب المديريات الإقليمية بسلك التعليم الثانوي

المديرية الإقليمية	اللغة العربية	اللغة الفرنسية	اللغة الإنجليزية	الأجتماعيات	الرياضيات	علوم الحياة والارض	الفيزياء والكيمياء	التربية الإسلامية	التربية البدنية	المعلومات	الفلسفة	المجموع
أزيلال	29	36	15	27	58	18	18	7	13	2	4	227
بني ملال	2	3	2	10	11	30	30	5	2	5	1	96
الفقيه بن صالح	30	30	15	36	58	12	14	16	1	5	4	221
خنيفرة	16	16	12	6	29	13	12	8	7	4	2	125
خربيكة	20	24	13	23	37	23	14	16	13	2	3	188
<b>مجموع جهة بني ملال - خنيفرة</b>	<b>97</b>	<b>109</b>	<b>57</b>	<b>102</b>	<b>193</b>	<b>96</b>	<b>88</b>	<b>52</b>	<b>36</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>857</b>

المدير  
 عبد المؤمن طالب