

قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس

رقم: 09 صادر في: 30 شعبان 1437هـ الموافق ل 06 يونيو 2016

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب

رئيس(ة) قسم بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس:

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000)، كما وقع تغييره وتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛

وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 03-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، ومصالحها الإقليمية؛

قرر ما يلي:

المادة 1 :

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) قسم، من بين المناصب المحددة في الجدول المرفق رقم 1، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس.



المادة 2 :

يجب على المرشح (ة) الراغب(ة) في تقلد أحد المناصب المشار إليها في الجدول المرفق رقم 1، أن يكون من بين الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقددين، العاملين بوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني – قطاع التربية الوطنية - وأن يكون:

- ✓ مرتبها، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- ✓ حاصلا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بلوح درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- ✓ متوفرا، على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسم، أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقددين؛
- ✓ قد مارس مهام رئيس مصلحة. غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط.

كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

المادة 3 :

يتولى رؤساء الأقسام المفتوحة للتباري القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 2، ويمارسون إضافة إلى الاختصاصات المنوطة بالأقسام التي يشرفون عليها، المهام المسندة إليهم من طرف رؤسائهم.

المادة 4 :

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) قسم، من الوثائق التالية:

1. طلب خطلي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة فاس- مكناس، يتضمن موافقة الإدارة التي ينتهي إليها المرشح (ة) ورأي الرئيس (ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعنى(ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. نسخة من الشهادات والدبلومات الحصول عليها مصادق عليها بتطابقتها للأصل؛
4. السيرة الذاتية للمرشح(ة)، متضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معينة من طرف المرشح (ة) وفق النموذج رفقته؛
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمرشح(ة)؛
6. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبعية وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتتوفر المرشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
7. المشروع الشخصي والمهنية التي يقترحها المرشح(ة) في شأن تدبير القسم المرشح له وتطويره والرفع من أدائه.



المادة 5 :

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس: ابتداء من يوم 2016/06/07 http://portail.men.gov.ma/aref_fb

المادة 6 :

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 27/06/2016 إلى غاية الساعة الثالثة من مساء يوم 04/07/2016، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7 :

تحدد، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولى للمرشحات والمرشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8 :

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة : "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس: http://portail.men.gov.ma/aref_fb، وعلى بوابة الإلكترونية للتشغيل العموي : www.emploi-public.ma

فاس في: 30 شعبان 1437ه الموافق ل 06 يونيو 2016

الدبير
محمد دالي



الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين

لجهة فاس - مكناس

المرفق رقم 1

لقرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس - مكناس

رقم: 09 صادر في: 30 شعبان 1437ه الموافق ل 06 يونيو 2016

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب

رئيس(ة) قسم بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس - مكناس

مناصب رؤساء الأقسام الشاغرة

بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس - مكناس

رقم الترتيب	الأقسام الشاغرة
1	قسم التخطيط والخريطة المدرسية
2	قسم تدبير الموارد البشرية
3	المركز الجهوي لمنظومة الإعلام



قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس - مكناس رقم 09 صادر في، 30 شعبان 1437ه الموافق ل 06 يونيو 2016

العنوان: شارع مولاي رشيد طريق صفرو - ص.ب. 2342 - فاس -
الهاتف: 05.35.64.06.35 / 05.35.65.76.25 / 05.35.64.20.23



الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
لجهة فاس- مكناس

المرفق رقم 2

قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس

رقم: 09 صادر في: 30 شعبان 1437هـ الموافق ل 06 يونيو 2016

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب

رئيس(ة) قسم بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس

المهام وال اختصاصات المنوطة بالأقسام الشاغرة

بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس

المهام وال اختصاصات المنوطة	الأقسام الشاغرة
<ul style="list-style-type: none"> • إعداد المخطط التنموي للأكاديمية والخراطط التربوية التوقعية؛ • الإشراف على إعداد الخريطة المدرسية الجهوية وتوقعات الدخول التربوي بتنسيق مع المصالح الإقليمية والمركزية المعنية؛ • العمل على تقوية شبكات مؤسسات التربية والتعليم العمومي؛ • وضع وإرساء وتتبع منظومة المعلومات الإحصائية؛ • إعداد الدراسات والتحقيقات والتحليلات الإحصائية؛ • إعداد الاستراتيجية الجهوية في مجال تنمية العرض المدرسي والسهر على تنفيذها؛ • تتبع تنفيذ عقود البرامج المبرمة بين الأكاديمية وسلطة الوصاية. 	<p>قسم التخطيط والخريطة المدرسية</p>



قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس رقم: 09 صادر في: 30 شعبان 1437هـ الموافق ل 06 يونيو 2016

العنوان: شارع مولاي رشيد طريق صفرو- ص.ب 2342 - فاس -
الهاتف: 05.35.64.42.23 / 05.35.65.76.25 / 05.35.64.06.35

- الإشراف على تدبير الموارد البشرية، طبقاً للإختصاصات المفوضة للأكاديمية من لدن

سلطة الوصاية؛

- السهر على حسن انتشار الموارد البشرية العاملة بالأكاديمية؛
- السهر على تدبير الوضعيات الإدارية للموظفين التابعين للنفوذ الترابي للأكاديمية؛
- إعداد سياسة للتكون المستمر على المستوى الجهوي لفائدة الموظفين التربويين والإداريين والتقنيين والإشراف على تنفيذها؛
- تنظيم الحركات الانتقالية الجهوية لفائدة الأطر التربوية والإدارية والتقنية؛
- تجميع المعلومات والمعطيات المتعلقة بالموارد البشرية من مختلف المصالح والسهر على حسن تداولها وتبليغها إلى المصالح الإقليمية للأكاديمية وإلى مختلف الشركاء.

قسم تدبير الموارد البشرية

- وضع وإرساء وتتبع منظومة الإعلام الجهوية بتنسيق مع المصالح المختصة؛
- إنجاز الدراسات التنظيمية المتعلقة بمنظومة الإعلام على المستوى الجهوي؛
- السهر على حسن استثمار منظومة المعلومات المتعلقة بالأكاديمية؛
- إدارة تدبير مجموع الشبكة الإعلامية للأكاديمية؛

- العمل على نشر المعلومات في مجال تدبير الموارد المتوفرة لدى الأكاديمية؛
- مؤازرة مختلف مصالح الأكاديمية ومصالحها الإقليمية على استعمال نظام الإعلاميات الخاص بكل منها؛

المركز الجهوي لمنظومة الإعلام

- تعهد أمن التجهيزات والمعطيات وسرية المعلومات الخاصة بالأكاديمية؛
- السهر على تنسيق أعمال المراكز الإقليمية لمنظومة الإعلام المتواجدة على مستوى النفوذ الترابي للأكاديمية.

