

## مواصفات اختبارات امتحانات الكفاءة المهنية - دورة دجنبر 2019

نوع الامتحان: امتحان الكفاءة المهنية للتزقي إلى درجة محرر : من الدرجة 1 (السلم 11) - الدرجة الثانية (السلم 10) - الدرجة الثالثة (السلم 9)  
المادة: اختبار كتابي عام يتعلق بالقطاع أو مجال التدبير العمومي. مواصفات الاختبار: أسئلة متعددة - دراسة وضعية. المدة: ثلاث (3) ساعات المعامل: 3

المحاور أو المجالات أو الأبعاد الرئيسية	تفصيل المحاور أو المجالات أو الأبعاد الرئيسية	وزن المجالات الفرعية (%)
1. المجال الرئيسي الأول: تنظيم واختصاصات القطاع .	1.1. المجال الفرعي 1: اللاتركيز و اللاتمركز بالقطاع؛	30%
	2.1. المجال الفرعي 2: تدبير الموارد البشرية (التأهيل، التحفيز وتقويم الأداء)	30%
	3.1. المجال الفرعي 3: آليات الحكامة الجيدة لمنظومة التربية والتكوين ( تحديث تدبير الموارد البشرية - التخطيط -الأجراة - التتبع والمراقبة والتقييم - مقارنة النوع - التأطير...)	40%
2. المجال الرئيسي الثاني: التدبير العمومي.	1.2. المجال الفرعي 1: الإصلاح الإداري.	30%
	2.2. المجال الفرعي 2: محطات وآليات التدبير.	40%
	3.2. المجال الفرعي 3: تدبير المسار المهني للموظفين.	30%

تستعرض هذه اللائحة بعض المراجع الأساسية التي يمكن الاستئناس بها عند التهييء للامتحانات:

#### المراجعيات الأساسية :

✓ الميثاق الوطني للتربية والتكوين؛

✓ الرؤية الاستراتيجية 2015-2030 ؛

✓ المخطط التنفيذي للبرنامج الحكومي 2017/2021 فيما يتعلق بالتربية والتكوين؛

✓ إصدارات المديريات المركزية في مجالي تنظيم واختصاصات القطاع والتدبير العمومي.

#### أهم النصوص التشريعية والتنظيمية:

✓ القانون الإطار 51/17 المتعلق بمنظومة التربية والتكوين والبحث العلمي؛

✓ النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه بالقانون رقم 50.05؛

✓ القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين كما وقع تغييره وتتميمه؛

✓ القانون رقم 105.12 المتعلق بالمجلس الأعلى للتربية و التكوين و البحث العلمي ؛

✓ المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 ذي الحجة 1423 ( 10 فبراير 2003 ) بمثابة النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية، كما وقع تغييره وتتميمه ؛

✓ المرسوم رقم 2.02.376 الصادر في 6 جمادى الأولى 1423 (17 يوليو 2002) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمؤسسات التربية والتعليم العمومي، كما وقع تغييره وتتميمه؛

✓ الظهير المحدث لمؤسسة محمد السادس للأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين؛

✓ النصوص القانونية المتعلقة بنظام ترقية وتنقيط وتقييم أداء الموظفين؛

✓ المرسوم رقم 2,10,454 ( 29 أكتوبر 2010 ) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المحررين المشتركة بين الوزارات ؛

✓ مناشير السيد رئيس الحكومة الصادرة في مجال التدبير الإداري.

ملحوظة: تراعى في وضع أسئلة الاختبار خصوصيات كل درجة من فئة المحررين.