



مواصفات اختبارات امتحانات الكفاءة المهنية - دجنبر 2019

نوع الامتحان: امتحان الكفاءة المهنية للترقي إلى درجة محرر : من الدرجة 1 (السلم 11) - الدرجة الثانية (السلم 10) - الدرجة الثالثة (السلم 9)
المادة: اختبار كتابي خاص حول الوظائف والمهام. مواصفات الاختبار: تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق على نص. المدة: (3) ساعات. المعامل: 4

المحاور أو المجالات أو الأبعاد الرئيسية	تفصيل المحاور أو المجالات أو الأبعاد الرئيسية	وزن المجالات الفرعية (%)
1. المحور الرئيسي الأول : التنظيم والتدبير والتحرير الإداري	المجال الفرعي 1: إنجاز الأعمال المتعلقة بالتحرير الإداري.	30 %
	المجال الفرعي 2: إعداد مشاريع وخطط العمل الإدارية.	30 %
	المحور الفرعي 3: تدبير العمل الإداري والمساهمة في أنشطة الوحدات الإدارية.	40 %
2. المحور الرئيسي الثاني : التكوين والتأطير والمراقبة	المجال الفرعي 1: مراقبة الأعمال المرتبطة بالتخصص.	40 %
	المجال الفرعي 2: الإشراف على سير وتنفيذ وتنسيق الأعمال.	30 %
	المجال الفرعي 3: التأطير والمساهمة في التكوين والتأهيل.	30 %

تستعرض هذه اللائحة بعض المراجع الأساسية التي يمكن الاستئناس بها عند التهييء للامتحانات:

المرجعيات الأساسية :

- ✓ الميثاق الوطني للتربية والتكوين؛
- ✓ الرؤية الاستراتيجية 2015-2030 ؛
- ✓ المخطط التنفيذي للبرنامج الحكومي 2017/2021 فيما يتعلق بالتربية والتكوين؛
- ✓ إصدارات المديرية المركزية في مجالي تنظيم واختصاصات القطاع والتدبير العمومي.

أهم النصوص التشريعية والتنظيمية:

- ✓ القانون الإطار 51/17 المتعلق بمنظومة التربية والتكوين والبحث العلمي؛
- ✓ النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه بالقانون رقم 50.05؛
- ✓ القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين كما وقع تغييره وتتميمه؛
- ✓ القانون رقم 105.12 المتعلق بالمجلس الأعلى للتربية و التكوين و البحث العلمي ؛
- ✓ المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية، كما وقع تغييره وتتميمه ؛
- ✓ المرسوم رقم 2.02.376 الصادر في 6 جمادى الأولى 1423 (17 يوليو 2002) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمؤسسات التربية والتعليم العمومي، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- ✓ الظهير المحدث لمؤسسة محمد السادس للأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين؛
- ✓ النصوص القانونية المتعلقة بنظام ترقية وتنقيط وتقييم أداء الموظفين؛
- ✓ المرسوم رقم 2,10,454 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المحررين المشتركة بين الوزارات ؛
- ✓ مناشير السيد رئيس الحكومة الصادرة في مجال التدبير الإداري.

ملحوظة: تراعى في وضع أسئلة الاختبار خصوصيات كل درجة من فئة المحررين.