

قہار

لمديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين لجهة الداخلة وادي الذهب

رقم ٢٣-٠١٠٠ صادر في ٤٠ بٰٽ ٢٠٢٣

**في شأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة)**

للمديرية الإقليمية وادي الذهب

مدير الأكاديمية الجهوية للتربيـة والتـكوين لـجهـة الدـاخـلـة - وـادي الـذـهـب

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المساواة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذ الظهير الشريف

رقم 1.00.203 بتاريخ 15 صفر 1421 (19 مای 2000) كما تم تغييره وتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذ الظريف

الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (16 يناير 2016):

وعلی المرسوم رقم 2.02.854 الصادر بتاريخ 08 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي لموظفي

وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتميمه، ولا سيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام

## رؤساء المصالح بالإدارات العمومية:

وعلی المرسوم رقم 2.15.40 الصادر في فاتح جمادی الاولی 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد العجرات وتسبيتها

ومراكزها والعمادات والأقاليم المكونة لها:

وعلی المرسوم رقم 2.16.112 الصادر في 17 جمادی الاول 1437 (26 فبراير 2016) القاضي بتحديد قائمة

الأكاديميات الجيوبة للتنمية والتقويم ومقراتها ودوائر نفوذها الترابي؛

وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المفروض رقم 12.16 الصادر في 08 فبراير 2016 في شأن تحديد اختصاصات

وتنظيم مصالح الأكاديمية الحربية للتربية والتكون لحرية الداخلة - وادي، الذهب ومصالحة الأقلية:

وعمل قرار وزب التربية الوطنية والتكنولوجيا والتجارة والصناعة رقم 19-085 بتاريخ 15 نونبر

Digitized by srujanika@gmail.com

فِرْمَاءٍ يَأْتِي

## المادة 1

يفتح بموجب هذا القرار باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة) للمديرية الإقليمية وادي الذهب بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الدارالبيضاء سطات - وادي الذهب؛

## المادة 2

- يجب على المرشح (ة) الراغب (ة) في تقلد المنصب المشار إليه أعلاه، أن يكون:
- مرتبًا على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
  - حاصلاً، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح له بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
  - متوفراً، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسم؛
  - قد مارس مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك الإعفاء من هذا الشرط؛
  - قد قضى ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية.
- كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون المزاولون لمهام رئيس قسم، شريطة قضاهم ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية.

## المادة 3

- يتولى المدير(ة) الإقليمي (ة) القيام بالمهام المحددة بموجب النصوص المشار إليه أعلاه، والمتعلقة ب:
- إعداد المخطط التنموي للإقليم أو العمالة في مجال التعليم الأولي والابتداي والثانوي الإعدادي والثانوي التأهيلي، انطلاقاً من المخططات والتوجهات التي تحدها الأكاديمية بشكل يراعي الخصوصيات المحلية والإقليمية؛
  - إعداد الخريطة المدرسية على المستوى الإقليمي، وبرمجة حاجيات الإقليم أو العمالات من البناءات والتجهيزات المدرسية والموارد البشرية والمالية؛
  - تنفيذ وتتبع البرامج الميدانية الخاصة بمحاربة الأمية وبال التربية غير النظامية؛
  - تمثيل المديرية الإقليمية إزاء كل شخص ذاتي أو معنوي على مستوى العمالة والإقليم؛
  - الإشراف على المصالح الإدارية ومؤسسات التعليم التابعة لدائرة النفوذ الترابي للمديرية الإقليمية مع العمل على انفتاحها على محياطها الاقتصادي والاجتماعي والثقافي في إطار الجماعات الترابية؛
  - تبع وتقويم العمل التربوي في المؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية على المستوى الإقليمي؛
  - تنمية مبادرات الشراكة والتعاون على المستوى الإقليمي والمحلية.
- وبصفة عامة يتولى المدير (ة) الإقليمي(ة) ممارسة الاختصاصات المفوضة إليه من طرف مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية.

## المادة 4

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة)، من الوثائق التالية:

1. طلب خطى للترشح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الداخلة - وادي الذهب يتضمن رأي الرئيس (ة) المباشر (ة) حول كفاءة المعنى (ة) بالأمر؛
  2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشح للمنصب المطلوب؛
  3. السيرة الذاتية للمترشح (ة) متضمنة صورة فوتوغرافية حديثة، معباء من طرف المترشح (ة) وفق النموذج رفقته؛
  4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
  5. المشروع الشخصي الذي يتضمن برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير المديرية الإقليمية المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة للمديريات الإقليمية بموجب أحكام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة.

المادة 5

تسحب ملفات الترشيح من الصفحة الرسمية للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين www.facebook.com/AREFDOE ابتداء من يوم الأربعاء 04 يناير 2023.

المادة 6

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الدارالبيضاء سطات - وادي الذهب، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم الأربعاء 11 يناير 2023 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم الجمعة 20 يناير 2023، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7

تحدد بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الداخلة - وادي الذهب لجنة لانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولى للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8

ينشر هذا القرار على الموقع الالكتروني للوزارة والموقع الالكتروني للأكاديمية الجمبوة للتربية والتكون، وعلى

[البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي](http://www.emploi-public.ma)