

⊕⊙ΧΙΛΞ⊕ | ΠΓΥΟΞΘ
⊕⊙Γ⊙Λ⊙⊕⊕ | ⊙ΧΓΞ ⊙⊙Γ⊙⊕
Λ ⊙ΞΠΥ ⊙ЖЖ⊙Π⊙
Λ ⊙ΠΓΛ ⊙⊙ЖИΠ⊙ Λ ⊙⊕ЖЖ⊙ ⊙Γ⊙⊕⊙⊙
⊕⊙Γ⊙ΛΞΓΞ⊕ ⊕⊙Γ⊙⊕⊙⊕⊕ | ⊙⊕ΧΓΞ Λ ⊙⊕Γ⊙⊕⊕⊕
| ⊕⊙Γ⊙⊕⊙⊕⊕ | Θ⊕Ξ ΓИИ⊙И Χ⊕ΞЖ⊕⊙



المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني
والتعليم العالي والبحث العلمي
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
لجهة بني ملال - خنيفرة

قرار

لمدير(ة) الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بني ملال خنيفرة
رقم 09 صادر في 04 يوليوز 2017 بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب
مدير (ة) إقليمي (ة) ببني ملال



مدير(ة) الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بني ملال خنيفرة

بناء على القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه
الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000)، كما وقع تغييره و تميمه وفق
القانون 71.15 الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 ربيع الآخر 1437 (26 يناير
2015) ؛

وعلى المرسوم رقم 2.02854 بتاريخ 08 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام
الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره و تميمه، ولاسيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن
كيفية تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 الصادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد
الجهات وتسمياتها ومراكزها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى قرار السيد وزير التربية الوطنية و التكوين المهني رقم 16-05 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد
اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بني ملال خنيفرة، و مصالحها الإقليمية؛

قرر ما يلي:



المادة الأولى :

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب مدير (ة) إقليمي (ة) بني ملال بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بني ملال خنيفرة.

المادة 2 :

يجب على المترشح (ة) الراغب (ة) في تقلد المنصب المشار إليه أعلاه، أن يكون:

- ✓ مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - ✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - ✓ متوفرا، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم؛
 - ✓ قد مارس مهام رئيس مصلحة، غير أنه ممكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
 - ✓ قد قضى ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية.
- كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون المزاولون لمهام رئيس قسم، شريطة قضائهم ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية.

المادة 3 :

يتولى المدير (ة) الإقليمي (ة) القيام بالمهام المحددة بموجب القرارات المشار إليها أعلاه، والمتعلقة بـ :

- ✓ إعداد المخطط التنموي للإقليم أو العمالة في مجال التعليم الأولي والابتدائي والثانوي أعدادي والثانوي التأهيلي، انطلاقًا من المخططات والتوجهات التي تحددها الأكاديمية بشكل يراعي الخصوصيات المحلية والإقليمية؛
 - ✓ إعداد الخريطة المدرسية على المستوى الإقليمي، وبرمجة حاجيات الإقليم أو العمالة من البناءات والتجهيزات المدرسية والمواد البشرية والمالية؛
 - ✓ تنفيذ وتبعية البرامج الميدانية الخاصة بمحاربة الأمية والتربية غير النظامية؛
 - ✓ تمثيل المديرية الإقليمية إزاء كل شخص ذاتي أو معنوي على مستوى العمالة أو الإقليم؛
 - ✓ الإشراف على المصالح الإدارية ومؤسسات التعليم التابعة لدائرة النفوذ الترابي للمديرية الإقليمية مع العمل على انفتاحها على محيطها الاقتصادي والاجتماعي والثقافي في إطار الجماعات الترابية؛
 - ✓ تبعية وتقوم العمل التربوي في المؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية على المستوى الإقليمي؛
 - ✓ تنمية مبادرات الشراكة والتعاون على المستوى الإقليمي أو المحلي.
- وبصفة عامة، يتولى المدير (ة) الإقليمي (ة) ممارسة الاختصاصات المفوضة إليه من طرف مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية.



المادة 4 :

ويتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير (ة) إقليمي (ة)، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد(ة) مدير(ة) الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بني ملال خنيفرة، ويتضمن رأي الرئيس (ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. السيرة الذاتية للمرشح(ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المرشح (ة) وفق النموذج رفقته؛
4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المرشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
5. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المرشح(ة) في شأن تدبير المديرية الإقليمية المرشح لها وتطويرها والرفع من أدائها، وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة للمديريات الإقليمية بموجب أحكام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة.

المادة 5 :

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين عبر الموقع الإلكتروني للأكاديمية: aref-bk.men.gov.ma ، ابتداء من يوم 04 يوليوز 2017.

المادة 6 :

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بني ملال خنيفرة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من 04 يوليوز 2017 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 19 يوليوز 2017، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7 :

تحدث، بموجب قرار لمدير(ة) الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بني ملال خنيفرة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمرشحات والمرشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8 :

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة بني ملال خنيفرة، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي : www.emploi-public.ma

المدير

عبد الوهاب الحبيب

