



قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس

رقم: 08 صادر في: 29 جمادى الآخرة 1441هـ، الموافق ل: 24 فبراير 2020

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة) بمولاي يعقوب

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس:

بناء على القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 مايو 2000)، كما وقع تغييره وتميمه بالقانون 71.15

الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربى الآخر 1437 (26 يناير 2016):

وعلى المرسوم رقم 2.02.854 بتاريخ 08 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتميمه، ولاسيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 الصادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وسمياتها ومراكزها والعلامات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 03-16-08 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس، ومصالحها الإقليمية؛

وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم: 1 بتاريخ 5 فبراير 2019 حول شروط الترشح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.

قرر ما يلي:

المادة 1 :

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة) بالمديرية الإقليمية بمولاي يعقوب بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-م肯اس.

المادة 2 :

يجب على المترشح(ة) الراغب(ة) في تقلد المنصب المذكور في المادة 1 أعلاه، أن يكون:

✓ مرتبا على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات

ترتيب استدلالي مماثل؛



✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
✓ متوفرًا، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسم؛
✓ قد مارس مهام رئيس مصلحة، غير أنه ممكّن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
✓ قد قضى ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية؛
كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون المزاولون لمهام رئيس قسم، شريطة قضاهم ما لا يقل عن عشر سنوات بقطاع التربية الوطنية.

المادة 3:

- يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) القيام بالمهام المحددة بموجب القرار المشار إليه أعلاه، والمتعلقة بـ
- إعداد المخطط التنموي للإقليم أو العمالة في مجال التعليم الأولى والابتدائي والثانوي الإعدادي والثانوي التأهيلي، انطلاقاً من المخططات والتوجهات التي تحددها الأكاديمية بشكل يراعي الخصوصيات المحلية والإقليمية؛
 - إعداد الخريطة المدرسية على المستوى الإقليمي، وبرمجة حاجيات الإقليم أو العمالة من البناءات والتجهيزات المدرسية والمواد البشرية والمالية؛
 - تنفيذ وتتبع البرامج الميدانية الخاصة بمحاربة الأمية وبالتنمية غير النظامية؛
 - تمثيل المديرية الإقليمية إزاء كل شخص ذاتي أو معنوي على مستوى العمالة أو الإقليم؛
 - الإشراف على المصالح الإدارية ومؤسسات التعليم التابعة لدائرة النفوذ الترابي للمديرية الإقليمية مع العمل على افتتاحها على محیطها الاقتصادي الاجتماعي والثقافي في إطار الجماعات الترابية؛
 - تتبع وتقديم العمل التربوي في المؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية على المستوى الإقليمي؛
 - تنمية مبادرات الشراكة والتعاون على المستوى الإقليمي أو المحلي.

وبصفة عامة، يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) ممارسة الاختصاصات المفوضة إليه(ها) من طرف مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين المعنية.

المادة 4:

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة)، من الوثائق التالية:

1. طلب خططي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعنى(ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، متضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته؛
4. نسخة من الشهادات والdiplomas المحصل عليها مشهود بمطابقتها للأصل؛

5. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه:
6. المشروع الشخصي الذي يتضمن برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المديرية الإقليمية المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها، وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة للمديريات الإقليمية بموجب أحکام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة.

المادة 5 :

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس: ابتداء من يوم 24 فبراير 2020 <http://aref-fm.men.gov.ma>

المادة 6 :

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 16 مارس 2020 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 20 مارس 2020 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

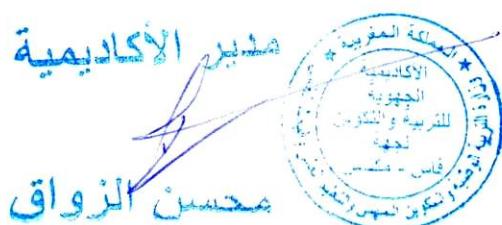
المادة 7 :

تحدد، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس- مكناس لجنة لانتقاء تتولى القيام بالانتقاء الأولى للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8 :

ينشر هذا القرار على الموقعين الإلكترونيين للوزارة وللأكاديمية، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma

فاس في: 29 جمادى الآخرة 1441هـ، الموافق ل: 24 فبراير 2020





الملكية المغربية
المملكة المغربية
وزارة التربية والتكوين
والتكوين المهني
والتعليم العالي والبحث العلمي



الملكية المغربية
وزارة التربية والتكوين
والتكوين المهني
والتعليم العالي والبحث العلمي

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس مكناس

نموذج المشروع الشخصي

للترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة) ب.....

1. السياق العام للمشروع

يتغير أن يستحضر المشروع الشخصي للمترشح(ة) مجموعة من العناصر التي تميز السياق الحالي لتدبير منظومة التربية والتكوين:

- تفعيل أحكام الدستور الجديد للمملكة وخاصة ما يتعلق منه بترسيخ الحكامة الجيدة، وتسهيل أسباب الاستفادة العادلة من الحق في الحصول على تعليم عصري ميسر الوصول وذي جودة، واعتبار التعليم الأساسي حق للطفل وواجب على الأسرة والدولة;
- التوجيهات الملكية السامية ذات الارتباط بقضية التربية والتكوين، وخاصة خطابي ذكرى ثورة الملك والشعب لعامي 2012 و2013، وافتتاح الدورة التشريعية الخريفية للعام 2014، والذكرى 16 لعيد العرش المجيد؛
- تفعيل أدوار المجلس الأعلى للتربية والتكوين والبحث العلمي الذي قام بإصدار تقرير تحليل حول تقييم تطبيق الميثاق الوطني للتربية والتكوين، وياعداد الرؤية الاستراتيجية للإصلاح التربوي 2015-2030؛
- تجميع قطاعي التربية الوطنية والتكوين المهني في وزارة واحدة، وتفعيل مجموعة من التدابير التي تجسد الاندماج والتكامل بين هذين النظامتين؛
- دخول المنظومة التربوية مرحلة جديدة في مسار تطورها، تروم تأهيل المدرسة المغربية وفق منظور شامل واستراتيجي، يتأسس على مرجعية الرؤية الاستراتيجية للإصلاح التربوي؛
- انخراط الوزارة في سيرورة للتنزيل الأولى للرؤى الاستراتيجية من خلال تفعيل التدابير ذات الأولوية؛
- ترسیخ تجربة اللامركزية واللاتمركز في تدبير الشأن التربوي، بما أفرزته هذه التجربة من مكتسبات إيجابية يتعين تشبيتها، ومن إكراهات ونواقص يتعين تجاوزها؛
- الشروع في تفعيل ورش الجماعة المتقدمة، والذي يشكل قطاع التربية والتكوين أحد الأعمدة الأساسية لإنجاجه وتمكينه من بلوغ أهدافه المرتبطة بتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية والمندمجة.

نموذج مطبوع السيرة الذاتية



صورة شخصية
حديثة

.....
.....
.....

مراجع قرار الإعلان عن فتح باب الترشيح :
المنصب المعنى :

1. الحالة المدنية

Nom :
Prénom :
الاسم :
الاسم الشخصي :
تاريخ الإزدياد :
مكان الإزدياد :
الحالة العائلية :
 مطلق (ة) أرمل (ة) متوج (ة) عازب (ة)
رقم بطاقة التعريف :
الترشيفات والأوسمة :
النقال :
رقم الهاتف (المكتب) :
البريد الإلكتروني :
العنوان الشخصي :

2. الشهادات الجامعية (من الأحدث إلى الأقدم)

مدة التكوين من إلى	مؤسسة التكوين	الشهادة أو الدبلوم

3. الشهادات المهنية (من الأحدث إلى الأقدم)

مدة التكوين من إلى	مؤسسة التكوين	الشهادة أو الدبلوم



4. التكوينات والتداريب (من الأحدث إلى الأقدم)

المدة	نوع التكون(*)	موضوع التكون

(*) : تدريب، ورشة، تكوين قصير الأمد،....

5. التجربة المهنية (من الأحدث إلى الأقدم)

رقم التأجير :	سنة التوظيف :
الدرجة الحالية :	درجة التوظيف :
	الإطار :

الإدارة أو المؤسسة	المنصب/الوظيفة	المهام	من	إلى

6. الخبرات المهنية

الجال	الموضوع	المضمون	التاريخ

7. اللغات

العربية	الأمازيغية	الفرنسية	الأنجليزية	الإسبانية	أخرى
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					

مقررة

مكتوبة

منطقية

8. الممكن من الأدوات المعلوماتية

البرمجة المعلوماتية	برامج المكتبات (WORD, EXCEL)
استعمال الانترنت	(POWERPOINT)
التواصل الالكتروني	

9. الشركات والأنشطة الجماعية

النوع	الصفة	النشاط	الجال

آخر

.....
.....
.....

تصريح :

أشهد على صحة المعلومات الواردة في هذا المطبوع.

حرر في: بتاريخ:

التوقيع:



معطيات إحصائية حول إقليم مولاي يعقوب

مونوغرافيا الإقليم

الجماعات			الساكنة	المساحة لك2	إقليم مولاي يعقوب
مجموع	قروي	حضري			
11	10	1	174079	1700	

اللاميند

بنيات الاستقبال

2019/2020	
27981	ابتدائي
9420	ثانوي إعدادي
3693	ثانوي تأهيلي
41094	المجموع
18962	الإناث منهم

2019/2020	
64	ابتدائي
13	ثانوي إعدادي
7	ثانوي تأهيلي
84	المجموع

أطر التدريس

2019/2020	
1084	ابتدائي
375	ثانوي إعدادي
250	ثانوي تأهيلي
1709	المجموع

المطاعم المدرسية والداخليات

عدد الداخليات

المجموع	ثانوي تأهيلي	ثانوي إعدادي	ابتدائي
12	3	7	2

المستفيدون من الداخليات حسب السلك

عدد المطاعم

المجموع	ثانوي إعدادي	ابتدائي
92	2	90

المستفيدون من الإطعام المدرسي حسب السلك

2019/2020

140	ابتدائي
390	ثانوي إعدادي
811	ثانوي تأهيلي
1341	المجموع
747	الإناث منهم

2019/2020

17976	ابتدائي
683	ثانوي إعدادي
18659	المجموع
8896	الإناث منهم



إعلان عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي(ة) بمولاي يعقوب بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المساواة بين الرجال والنساء؛
وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000)، كما وقع تغييره وتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربى الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛
وعلى المرسوم رقم 2.02.854 بتاريخ 08 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتميمه، ولاسيما المادة 90 منه؛
وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
وعلى المرسوم رقم 2.15.40 الصادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتقسيماتها ومراكمتها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛
وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 03-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس، ومصالحها الإقليمية؛
وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم: 1 بتاريخ: 5 فبراير 2019 حول شروط الترشح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.

تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس عن فتح باب الترشيح لشغل منصب: مدير(ة) إقليمي(ة) بالمديرية الإقليمية بمولاي يعقوب بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس.
فعلى الراغبين في الترشيح لشغل هذا المنصب، والمتوفرين على الشروط المحددة بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس رقم: 08 الصادر في هذا الشأن، سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس (<http://aref-fm.men.gov.ma>)، وذلك ابتداءً من يوم: 24 فبراير 2020.

ويتم إيداع الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس - مكناس، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم: 16 مارس 2020 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم: 20 مارس 2020، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب خططي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس، يتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (ة) ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعنى(ة) بالأمر؛ (في 06 نظائر)
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشح للمنصب المطلوب؛ (في 06 نظائر)
3. مطبوع السيرة الذاتية للمترشح(ة)، متضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معباءة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقة؛ (في 06 نظائر)
4. نسخة من الشهادات والدبلومات الحصول عليها مشهود بمطابقته للأصل؛ (في 06 نظائر)
5. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، ذات صلة بطبعية وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛ (في 06 نظائر)
6. المشروع الشخصي الذي يتضمن برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المديرية الإقليمية المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها، وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة للمديريات الإقليمية بموجب أحکام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة في ستة (06) نظائر، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم توقيع المترشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها توضع في الملف الأصلي، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعنى(ة) بالأمر.

ويوضع مطبوع السيرة الذاتية والوثائق الأصلية المكونة لملف الترشح والوثائق المثبتة لتتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة في ظرف مغلق يكتب عليه "الملف الأصلي"، وتوضع باقي النظائر في (5) أظرف أخرى مغلقة يكتب عليها اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره(ها)، ويوضع الكل في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره(ها) مع عبارة: "لا يفتح - الترشح لمنصب المدير(ة) الإقليمي(ة) بمولاي يعقوب بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس".

وتضع الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-مكناس رهن إشارة المترشحين والمترشحات، لتسهيل إعدادهم لمشاريعهم الشخصية، الوثائق التالية التي يمكن سحبها من الموقع الإلكتروني للأكاديمية المذكور أعلاه:

- نموذج مطبوع السيرة الذاتية للمترشح(ة)؛
- نموذج المشروع الشخصي للمترشح(ة)؛
- معطيات إحصائية حول المديرية الإقليمية مولاي يعقوب.

هذا، وتتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة فاس-م肯اس، بعد إخضاع ملفات الترشح لانتقاء أولي من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المترشحات والمترشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي "www.emploi-public.ma" والموقعين الإلكترونيين للوزارة وللأكاديمية.

فاس في: 29 جمادى الآخرة 1441هـ، الموافق ل: 24 فبراير 2020



العنوان: شارع مولاي رشيد طريق صفو - فاس - 23420
الهاتف: 05.35.64.06.35 / 05.35.65.76.25