



02 دجنبر 2022

# مذكرة 22X118 إلى السيدات والسادة

مدیرة و مدیري الأکادیمیات الجھویة للتریبیة والتکوین  
المدیرات والمدیرین الإقلیمیین

الموضوع: الحاجیات من أطرا الإداریة لسنة 2023 الخاصة بمؤسسات التریبیة والتکوین العمومي.

سلام تام بوجود مولانا الإمام دام له النصر والتأید؛

وبعد، فاستعدادا لإجراء الحركة الإدارية لسنة 2023 الخاصة بمؤسسات التریبیة والتکوین العمومي  
بأسلاكه الثلاثة، يشرفني إخباركم أن عملية تحديد الحاجیات من أطرا الإداریة لسنة 2023 ستتم عبر  
الخدمة الإلكترونية للحركة الانتقالية: (<http://haraka.men.gov.ma>)

هذا، ويتبع تحديد حاجیات المؤسسة اعتمادا على:

- معطيات الدخول المدرسي المقبل 2024-2023:
- المتوفر من أطرا الإداریة التریبیة بالمؤسسة: (مدیر(ة)، مدیر(ة) الدراسة، ناظر(ة)، حارس(ة))  
عام (ة)، ورئيس(ة) أشغال(ة)؛
- الإحداثات الجديدة برسم الموسم الدراسي 2023-2024.

## - 1 - على مستوى المدیرية الإقلیمیة:

- ❖ مسک المعطيات المتعلقة بجميع المناصب الشاغرة (تقاعد، وفاة، تنازل، إعفاء، تقسيم، تحويل...) في الموقع الإلكتروني الخاص بهذه العملية، مع الحرص على عدم إغفال أي منصب شاغر، والمصادقة الإلكترونية على هذه المناصب من طرف السيد(ة) المدیر(ة) الإقلیمی(ة)؛
- ❖ استخراج لائحة المناصب الشاغرة من الموقع السالف الذكر، والتأشير عليها من طرف السيد(ة) المدیر(ة) الإقلیمی(ة) وتسلیمها إلى الأکادیمیة خلال الفترة المتروحة ما

بين 21 و 26 دجنبر 2022.

## 2- على مستوى الأكاديمية:

- ❖ مراقبة المعطيات الواردة بالموقع الإلكتروني واللوائح الصادرة عن المديريات الإقليمية التابعة للأكاديمية والتأكد من صحتها وعدم إغفال أي منصب مع تحينها عند الاقتضاء بالبوابة المخصصة لذلك؛
- ❖ المصادقة الإلكترونية على اللائحة النهائية للمناصب الشاغرة بالجهة واستخراجها من الموقع والتأشير عليها من طرف السيد(ة) مدير(ة) الأكاديمية، وإرسالها إلى قسم تنمية الموارد البشرية وإعادة الانتشار ب مديرية الموارد البشرية وتكون الأطر عبر البريد الإلكتروني: ([mouvement@men.gov.ma](mailto:mouvement@men.gov.ma)) قبل

31 دجنبر 2022.

بالنسبة لحاجيات المؤسسات المزمع إحداثها برسم الدخول المدرسي المقبل، فالمرجو منكم تعبئة الجدول رفقته والمصادقة عليه، وإرساله عبر البريد الإلكتروني: ([mouvement@men.gov.ma](mailto:mouvement@men.gov.ma)) وعن طريق الفاكس رقم (0537779507) إلى قسم تنمية الموارد البشرية وإعادة الانتشار ب مديرية الموارد البشرية وتكون الأطر وذلك قبل 31 دجنبر 2022.

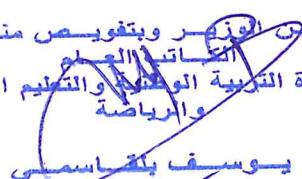
## 3- على المستوى المركزي:

- ❖ تجميع المعطيات وإعداد لائحة المناصب الشاغرة (اللائحة أ) على المستوى الوطني.

بالنسبة لحاجيات المؤسسات المحدثة سيتم فقط إدراج المؤسسات المعتمدة بناء على المسطورة المخصصة لتدبير الإحداثات الجديدة.

ونظراً لكون هذه العملية تعتبر أساسية في تحديد المناصب التي ستدرج رسمياً في قائمة المناصب الشاغرة المفتوحة للتباري في إطار حركة الموظفين، فالمرجو منكم إيلاء مختلف العمليات المرتبطة بالموضوع العناية الفائقة وأن تسهروا شخصياً على تتبع وضبط مختلف الإجراءات المشار إليها أعلاه، والسلام.

عن الوزير ويتفويض منه  
الكاتات العلم  
وزارة التربية الوطنية والتّعليم الأوّلي  
والرياضّة  
يوسف بوعاصمي



## الأكاديمية الجوبية للتربية والتكتونين لجهة.....

لائحة المؤسسات المختصة درس الموسم الدراسي 2023-2024

المديرية الإقليمية	المؤسسة	دروزها	نوعها(1)	الجامعة	وزرا الجامعة	بناء جديدين...	عدد التلاميذ	عدد الأقسام

## الإيجابية (الإيجابية بـ:نعم أو لا))

المديرية الإقليمية	المؤسسة	مدير	ناظر	السكن	حارس عام	حارس عامل	السكن	السكن	رئيس الأشغال(2)

(1): إبتدائية، إعدادية، تأهيلية.

(2): يعين رئيس الأشغال بالثانويات التأهيلية التي تحضرين أقسام التقني الصناعي فقط.

توقيع المديرية الجوبية للبيهارات والكتونين لجهة.....