



27 نونبر 2024

مذكرة  
268X24

إلى السيدات والسادة  
المفتش العام بالنيابة  
المفتش العام للشؤون التربوية بالنيابة  
مديرات ومديري المصالح المركزية بالنيابة  
مديرة ومديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين  
المديريات والمديرين الإقليميين

الموضوع: انتقاء إطار قصد الوضع رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين.

المرجع: - المرسوم رقم 2.13.422 الصادر في 28 ربيع الأول 1435 (30 يناير 2014) بتحديد كفايات تطبيق الفصل 46 المكرر مرتين من الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلق بالوضع رهن الإشارة؛

- رسالة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين عدد 24 / 4271 بتاريخ 11 أكتوبر 2024

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله؛

وبعد، في إطار مواكبة ودعم جهود مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين لتعزيز واستكمال هياكلها الإدارية، بما يمكنها من القيام بالمهام المنوطة بها في أحسن الظروف لتحقيق أهدافها الاستراتيجية، وبغية انتقاء أفضل الكفاءات من الموارد البشرية للاضطلاع بالمهام التي ستسند إليها، وذلك باعتماد آليات للانتقاء تضمن الاستحقاق وتكافؤ الفرص بين جميع موظفي الوزارة، يشرفني إخباركم بأنه قد تم فتح باب التباري لوضع إطار من وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين، وذلك لشغل منصب واحد (1): مسؤول بالوحدة الجهوية ببني ملال.

أ. شروط المشاركة

يفتح هذا المنصب في وجه الموظفين المرسمين العاملين بوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، وذلك وفق التحديدات التالية:

✓ أن يكون الموظف (ة) مرتباً (ة) على الأقل في السلم العاشر (10)، وأن يكون قد قضى (ت) على الأقل ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية؛

- ✓ ألا يكون المترشح(ة) قد صدر في حقه(ها) أي عقوبة تأديبية؛
- ✓ ألا يتجاوز سنه(ه) 57 سنة عند تاريخ: 2025/08/31؛
- ✓ أن يلتزم المترشح (ة) باحترام النظام الإداري المعمول به داخل مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين؛
- ✓ ألا يكون من الموظفين المعيّنين في مناصب المسؤولية بالمصالح المركزية للوزارة أو بالأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين أو بالمديريات الإقليمية أو المكلفين بمهام الإدارة التربوية بالمؤسسات التعليمية أو بمراكز التكوين إلا بعد إعفائهم من هذه المهام.



## II. ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب الوضع رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين وفق النموذج رفقته؛
2. نسخة من قرار التسمية في الإطار؛
3. نسخ من الشواهد الجامعية والمهنية التي يتوفر عليها المترشح(ة)؛
4. شهادة إدارية تثبت عدم تعرض المترشح (ة) لأية عقوبة تأديبية خلال مساره (ها) المهني؛
5. نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف؛
6. السيرة الذاتية للمترشح(ة) تتضمن المؤهلات التي يتوفر عليها، ويتعين أن تتضمن صورة شخصية حديثة العهد له ومرفقة بالوثائق المثبتة للمعلومات الواردة بها؛
7. رسالة التحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب وتصور المترشح (ة) لممارسته (ها) للمهام والمسؤوليات التي ستسند إليه (ها) والمنهجية التي يقترحها من أجل تطويرها والرفع من أدائها؛

## III. الإجراءات العملية

- يقوم المترشح (ة) بتعبئة طلبه (ها) وفق النموذج رفقته وإرسال ملف ترشيحه (ها) في 3 نظائر عن طريق السلم الإداري إلى المديرية الإقليمية، وذلك في أجل أقصاه 10 دجنبر 2024؛
- تتولى مصالح الموارد البشرية بالمديريات الإقليمية التأكد من استيفاء المترشحات والمترشحين لشروط المشاركة ومن مدى توفر ملفات ترشيحهم على جميع الوثائق المطلوبة، وتتم موافاة الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بلانحة الطلبات وملفات الترشيح، وذلك في أجل أقصاه 13 دجنبر 2024؛
- يقوم مدير(ة) الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بتعيين لجنة جهوية للإشراف على حصر لوائح المترشحين المقبولين، وذلك من خلال التحقق من توفر المترشحين على شروط المشاركة والتأكد من توفر ملفات الترشيح على جميع الوثائق المطلوبة؛

- تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بموافاة المركز الوطني للامتحانات المدرسية وتقييم التعليمات ، عبر البريد المحمول، بملفات الترشيح التي تتوفر فيها الشروط المطلوبة ولائحة طلبات الترشيح والقرص المدمج المتضمن للوائح المذكورة، وذلك في أجل أقصاه 18 دجنبر 2024 ؛
- تقوم المصالح المختصة بالمدرجات المركزية بمراقبة شروط الترشيح للمرشحين من الموظفين العاملين بها، وتتم موفاة المركز الوطني للامتحانات المدرسية وتقييم التعليمات بملفات الترشيح التي تتوفر فيها الشروط المطلوبة ولائحة طلبات الترشيح، وذلك في أجل أقصاه 13 دجنبر 2024؛
- يتم الإعلان عن لائحة المترشحات والمترشحين المنتقن من طرف لجنة مركزية مشتركة لاجتياز المقابلات الشفوية، وذلك على الموقع الإلكتروني للوزارة: <https://www.men.gov.ma> وعلى الموقع الإلكتروني لمؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين: <https://fm6education.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء رسمي للمترشحات والمترشحين المنتقن لاجتياز المقابلات سالفه الذكر.

#### .IV. مقتضيات عامة

- يتم وضع الإطار الذي تم انتقاؤه واجتاز بنجاح المقابلة الشفوية رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين لمدة أقصاها ثلاث (3) سنوات قابلة للتجديد؛
- يتولى الإطار الذي تم انتقاؤه واجتاز بنجاح المقابلة الشفوية المهام المسندة إليهم من طرف مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين، وذلك ابتداء من تاريخ توقيع محضر الالتحاق بمؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين.

ونظرا لما تكتسيه هذه العملية من أهمية في دعم مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين بالموارد البشرية المؤهلة بغية تمكينها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية المتوخاة، أطلب منكم إيلاءها العناية اللازمة وتتبع مراحل إنجازها مع احترام الأجل المحددة لذلك، والسلام.

وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة  
المكتب العام  
يونس السحيمي



