



إعلان

في شأن إعالة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) مساعد(ة) بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكتيوب بجهة العيون الساقية الحمراء

تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية والتكتيوب لجهة العيون الساقية الحمراء عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير المسؤول الشاغر بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكتيوب لجهة العيون الساقية الحمراء، والمبيين في الجدول أسفله:

العدد	المنصب	ر.ت
1	مدير(ة) مساعد(ة) مكلف(ة) بسلك تأهيل أطر التدريس	01

شروط الترشيح

يعاد فتح باب الترشيح لتولي منصب مدير(ة) مساعد(ة)، في وجه الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقددين العاملين بوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، والمتوفرين على الشروط التالية:
لأن يكونوا مرتبيين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، أو منتمين إلى إحدى هيئة الأساتذة الباحثين بالتعليم العالي أو بمؤسسات تكوين الأطر العليا؛
لأن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
لأن يكونوا متوفرين، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسم، أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقددين؛
لأن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة لذلك، الاعفاء من هذا الشرط؛

لأن يكونوا متوفرين على الكفاءة العلمية والتجربة المهنية الالزمة لطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، وملمين بمجال التربية والتكتيوب وبمستجداته، ومطلعين على أساليب وكيفيات تدبير الأنشطة التربوية والتكتيوبية، وانشطة البحث التربوي والعلمي، طبقا للجانيات والكافيات المحددة في القرار.

كما يمكن أن يترشح لهذا المنصب، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور المنصب، لمهام رئيس قسم بقطاع التربية الوطنية.



ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير(ة) مساعد(ة)، من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء، يتضمن وجوباً موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة)، ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعنى(ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب (8 نسخ)؛
3. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، وفق النموذج المرفق بقرار مدير الأكاديمية بشأن فتح باب الترشيح، يتضمن صورة فوتوغرافية حديثة العهد للمترشح(ة) (8 نسخ)؛
4. نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها (8 نسخ)؛
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح(ة)؛
6. شهادة إدارية تثبت خلو ملف المترشح(ة) من أية عقوبة تأديبية؛
7. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفير المترشح(ة) على الشروط المطلوبة للترشح (8 نسخ)؛
8. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والارتقاء بأدائه (8 نسخ).

ويقدم المشروع الشخصي للمترشح(ة) في (8) نظائر، تحمل نسخة واحدة (1) منه إسم وتوقيع المترشح(ة) في كل صفحة من صفحاته، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ (7) خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعنى(ة) بالأمر.

ويضاف إلى ملف الترشيح قرص مدمج يتضمن نسخة رقمية واحدة من الوثائق المكونة لملف، يكتب على ظهره إسم المترشح(ة) ورقم تأجيره(ها).

ويوضع المشروع الشخصي للمترشح(ة) في ظرف مغلق يكتب عليه اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره(ها)، وعبارة المشروع الشخصي في حين توضع باقي الوثائق المكونة لملف الترشح في ظرف آخر مغلق يكتب عليه اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره(ها)، ثم يوضع الظرفان معاً في ظرف ثالث يكتب على ظهره اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره(ها) مع عبارة " لا يفتح - الترشح لمنصب مدير(ة) مساعد(ة) مكلف(ة) (تحديد اسم المنصب المراد الترشح له) بالمركز الجهوي للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء".



■ سحب وإيداع ملفات الترشيح

على الراغبين في الترشيح لشغل المنصب والمتوفرين على الشروط المحددة بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء الصادر في هذا الشأن، سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء www.emploi-public.ma أو من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: <http://aref-lsh.gov.ma>

وذلك ابتداء من يوم 26 ماء 2023

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل إيداع، في ثمانية نظائر (08) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بإدارة المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 26 ماء 2023 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال ليوم 09 يونيو 2023 وهو آخر أجل لقبول طلبات الترشيح.

■ الإعلان عن الإنتقاء الأولى

تتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، بعد إخضاع ملفات الترشيح للإنتقاء أولى من لدن لجنة الإنتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المرشحات والمرشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء المقابلات الانتقائية عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma والموقعين الإلكترونيين للوزارة والأكاديمية.

2023 ماء 25

