



## إعلان

### عن فتح باب الترشيح لشغل منصب كاتب(ة) عام(ة) بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء

تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء عن فتح باب الترشيح لشغل منصب كاتب(ة) عام(ة) بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء:

#### شروط الترشيح

يفتح باب الترشيح لتولي منصب كاتب(ة) عام(ة) في وجه الموظفين والمتفرجين المنتمين لوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة- قطاع التربية الوطنية والتعليم الأولي، والمتوفرين على الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛ أو منتمين إلى إحدى أطر هيئة الأساتذة الباحثين بالتعليم العالي أو بمؤسسات تكوين الأطر العليا؛
  - أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
  - أن يكونوا متوفرين، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس(5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
  - أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
  - أن يكونوا متوفرين على الكفاءة العلمية والتجربة المهنية اللازمة للملائمة لطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، وملمين بمجال التربية والتكوين وبمستجداته، ومطلعين على أساليب وكيفيات التدبير الإداري والمالي والمادي والقانوني وتدبير الموارد البشرية، طبقاً للجانبيات والكفايات المحددة في المرفق رقم2.
- كما يمكن أن يترشح لهذا المنصب الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور هذا المنصب لمهام رئيس قسم.

#### ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح لشغل المنصب المطلوب، من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح موجه، تحت إشراف السلم الإداري، إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، يتضمن موافقة الرئيس(ة) المباشرة(ة) ورأيه حول كفاءة المعني(ة) بالأمر (6 نسخ)؛
2. نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف (6 نسخ)؛
3. رسالة تحفيز حول دوافع الترشح للمنصب المطلوب (6 نسخ)؛
4. مطبوع السيرة الذاتية للمترشح(ة)، متضمن لصورة فوتوغرافية حديثة العهد، معبأ من طرف المترشح(ة) وفق النموذج المرفق للقرار الخاص بفتح الترشح لشغل المنصب المطلوب (6 نسخ)؛
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة، أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح(ة) (6 نسخ)؛



6. نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها، مع ضرورة الإدلاء بالمعادلات الصادرة بالجريدة الرسمية بالنسبة للشهادات والدبلومات الأجنبية والممنوحة من طرف المؤسسات الخاصة (6 نسخ)؛

7. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل هذا المنصب (6 نسخ)؛

8. شهادة تثبت عدم تعرض المترشح(ة) لعقوبات تأديبية سابقة، تسلم من طرف البنية الإدارية المكلفة بتدبير الموارد البشرية (6 نسخ)؛

9. المشروع الشخصي لبرنامج العمل المقترح من طرف المترشح(ة) لتدبير المنصب المطلوب والارتقاء بأدائه (6 نسخ)؛

ويقدم المشروع الشخصي للمترشح(ة) في ست (5) نظائر، تحمل نسخة واحدة (1) منه اسم وتوقيع المترشح(ة) في كل صفحة من صفحاته، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ (5) خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعني(ة) بالأمر.

ويضاف إلى ملف الترشيح قرص مدمج يتضمن نسخة رقمية واحدة من الوثائق المكونة للملف، يكتب عليه اسم المترشح(ة) ورقم تأجيده(ها).

## سحب وإيداع ملفات الترشيح

على الراغبين في الترشيح لشغل المنصب المذكور والمتوفرين على الشروط المحددة بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء الصادر في هذا الشأن، سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء <https://aref-lsh.gov.ma> أو من

البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وذلك ابتداء من يوم 04 أبريل 2024

تودع ملفات الترشيح، مقابل وصل، في ست (06) نظائر من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح مقابل وصل، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء - قسم تدبير الموارد البشرية، الكائن مقرها بمحج محمد السادس العيون، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 04 أبريل 2024 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال ليوم 08 أبريل 2024، وهو آخر أجل لقبول طلبات الترشيح.

## الإعلان عن الانتقاء الأولي

تتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، بعد إخضاع ملفات الترشيح لانتقاء أولي من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المترشحات والمترشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) والموقع الإلكتروني للوزارة والأكاديمية.

العيون في: 03 أبريل 2024  
محمد بن طاهر  
مدير الأكاديمية