



إعلان عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية (رئيس(ة) قسم و رئيس(ة) مصلحة) بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة طنجة - تطوان - الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المساواة بين الرجال والنساء؛
وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره و تميمه؛
و على المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 دى الحجة 1423هـ (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره و تميمه ، ولاسيما المادة 90 منه؛
وعلى المرسوم رقم 2.15.40 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
وعلى المرسوم رقم 01-16-681 الصادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وسمياتها ومراكيزها والعلامات والأقاليم المكونة لها؛
وعلى القرار رقم 01-16-01 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة طنجة-تطوان-الحسية ومصالحها الإقليمية،
وعلى القرار رقم 19-03-03 الصادر في 05 فبراير 2019 بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة طنجة - تطوان - الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها ،
تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة طنجة-تطوان-الحسية عن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) قسم رئيس(ة) و رئيس(ة) مصلحة بالأكاديمية والمديريات الإقليمية التابعة لها وفق ما هو مبين في الجدول أسفله:

القسم أو المصلحة الشاغر(ة)	الوحدة الإدارية	الرقم الترتيب
قسم تدبير الموارد البشرية	مقر الأكاديمية	1
مصلحة تأطير المؤسسات التعليمية والتوجيه	المديرية الإقليمية بوزان	2
مصلحة الشؤون القانونية والتواصل والشراكة	المديرية الإقليمية بوزان	3
مصلحة الشؤون الإدارية والمالية	المديرية الإقليمية بالحسية	4
مصلحة البناءات والتجهيز والمتاحف	المديرية الإقليمية بتطوان	5

على الراغبين في الترشيح لشغل هذه المناصب، و المتوفرين على الشروط المحددة بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة طنجة - تطوان - الحسيمة الصادر في هذا الشأن، سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة طنجة - تطوان - الحسيمة وذلك ابتداء من يوم 08/02/2019.



ويتم إيداع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة للجامعة للترشيح، وذلك في آخر أجل لقبول الترشيحات.

ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب خطى للترشح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتهي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعنى(ة) بالأمر(في ستة نظائر);
 2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشح للمنصب المطلوب(في ستة نظائر);
 3. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معباء من طرف المترشح(ة) وفق المودج رفقته(في ستة نظائر);
 4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه(في ستة نظائر);
 5. المشروع الشخصي والمهجية التي يقتربها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه. ويتم تقديم المشروع المقترح لتدبير المصلحة في ستة(06) نظائر، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المرشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية تماماً من أي إشارة تدل على هوية أو صفة المعنى(ة) بالأمر.

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للاكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة:

. 2019/02/08، ابتداء من يوم <http://aref-tth.men.gov.ma>

وتتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، بعد إخضاع ملفات الترشيح لانتقاء أولي من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المرشحات والمرشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي "www.emploi-public.ma" والموقعين الإلكترونيين للوزارة وللأكاديمية.

قرار

المدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة
رقم 19/03 الصادر في 30 جمادى الأول 1440 الموافق ل 05 فبراير 2019

بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية (رئيس(ة) قسم و رئيس(ة) مصلحة) بالأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة

بناء على مقتضيات دستور المملكة(2011) بشأن تحقيق مبدأ المساواة بين الرجال و النساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذ الظهير الشريف

رقم 1.00.203 من صفر 15 بتاریخ 19 مای 1421 (2000) کما وقعتغیره و تمهیه :

و على المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 دي الحجة 1423هـ (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي

الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتميمه ، ولاسيما المادة 90 منه ؛

وعلى المرسوم رقم 681-11-2 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء

الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية:

وعلی المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادی الاولی 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات

وتقسيماتها ومرائزها والعمادات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية

للتنمية والتكتيكات لجهة طنجة-تطوان الحسنية ومصالحها الإقليمية؛

قرآن ملی :

المادة الأولى:

يُفتح، بوجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) قسم و رئيس(ة) مصلحة بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة تطوان الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها المبينة في الجدول أسفله:

الرقم الترتيبی	الوحدة الإدارية	القسم أو المصلحة الشاغر(ة)
1	مقر الأكاديمية	قسم تدبير الموارد البشرية
2	المديرية الإقليمية بوزان	مصلحة تأطير المؤسسات التعليمية و التوجيه
3	المديرية الإقليمية بوزان	مصلحة الشؤون القانونية و التواصل و الشراكة
4	المديرية الإقليمية بالحسيمة	مصلحة الشؤون الإدارية و المالية
5	المديرية الإقليمية بتطوان	مصلحة البناءات و التجهيز و الممتلكات

المادة 2 :

يجب على المرشح(ة) الراغب(ة) في تقلد أحد المناصب المشار إليها في الجدول أعلاه، أن يكون:

بالنسبة لتقلد مهام رئيس قسم :

- ✓ مرتبها، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- ✓ حاصلاً، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- ✓ متوفراً، على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسم أو خمسة سنوات (5) بالنسبة للأعوان التعاقديين؛
- ✓ أن يكون قد مارس مهام رئيس مصلحة غير أنه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛ كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون والأعوان التعاقديون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

بالنسبة لتقلد مهام رئيس مصلحة :

- ✓ مرتبها، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- ✓ حاصلاً، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- ✓ متوفراً، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان التعاقديين؛ كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون والأعوان التعاقديون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان التعاقديون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة 3 :

يتولى رئيس (ة) قسم أو رئيس(ة) مصلحة القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1 ، ويمارسون إضافة إلى الاختصاصات المحددة بموجب النصوص القانونية المشار إليها أعلاه ، المهام المسندة إليهم من طرف رؤسائهم.

المادة 4 :

ويتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) قسم أو رئيس(ة) مصلحة، من الوثائق التالية:

1. طلب خطى للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتتكوين لجهة طنجة-تطوان الحسيمة، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتهي إليها المرشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعنى(ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. السيرة الذاتية للمرشح(ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معباء من طرف المرشح(ة) وفق النموذج رفقته؛
4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبعية وخصوصيات المنصب المراد شغلها، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المرشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
5. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقتربها المرشح(ة) في شأن تدبير المنصب المرشح له وتطويره والرفع من أدائه.



المادة 5 :

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسنية:
2018/08/06، ابتداء من يوم <http://aref-tth.men.gov.ma>

المادة 6 :

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسنية، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 2019/02/08 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 2019/02/22، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7 :

تحدد، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان الحسنية، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولى للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8 :

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma

مدير الأكاديمية
أمضاء: محمد عوان

