

1¹ أبريل 2016

ⵜⴰⴷⵓⴷⴰ ⵜⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ
ⵜⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵏⴳⴷⴰⵢⵜ
ⵏ ⵙⴰⵎⴰ ⵏ ⵎⴰⵔ



المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني

05 38 / 16

إلى

السيدة والسادة مديرة ومديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين
السيدات المديرات الإقليميات والسادة المديرين الإقليميين للوزارة

الموضوع: في شأن تديير مسطرة الاستفادة من المعاش قبل بلوغ سن التقاعد (التقاعد النسبي) برسم سنة 2016
المرجع: المذكرة الوزارية عدد 3344-1 بتاريخ 01 أبريل 2015

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله؛

وبعد، فإلحاقا بالمذكرة الوزارية المشار إليها في المرجع أعلاه، و المتعلقة بتديير مسطرة الاستفادة من المعاش قبل بلوغ سن التقاعد برسم سنة 2016، ونظرا لما تكتسيه هذه العملية من أهمية كبرى تتطلب تبسيط العمليات التدييرية المرتبطة بها من جهة، وتقليص الوثائق المدلى بها من جهة أخرى بما يساهم في تسريع وتيرة الانجاز وتسوية الوضعية المعاشية للموظفين في أقرب الآجال، يشرفني إخباركم أنه تقرر، هذه السنة، اعتماد الإجراءات الإدارية التالية:

1. تقديم طلبات التقاعد النسبي (وفق النموذج رقم 1) و توجيهها إلى السيدة (ة) مدير الأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين تحت إشراف السلم الإداري، وذلك قبل 08 ماي 2016؛
2. مسك اللوائح الاسمية للطلبات في مستند واحد (FICHIER EXCEL) (وفق النموذج رقم 2) على أن يتوفر أصحابها، على الأقل على 30 سنة من الخدمة الفعلية بالإدارة إلى غاية 2016/08/31، تاريخ مفعول الاستفادة من التقاعد النسبي؛
3. إرسال المستند الرقمي (FICHIER EXCEL) المتضمن للوائح الاسمية على البريد الإلكتروني التالي: (otmane.elaoufir@men.gov.ma)، وذلك قبل 22 ماي 2016، حيث ستقوم مديرية الموارد البشرية بتدقيق ومراجعة توفر المعنيين بالأمر على الشروط المطلوبة وإعادة المستند إلى الأكاديميات الجهوية؛
4. انعقاد اللجنة الجهوية تحت إشراف السيد مدير (ة) الأكاديمية في أجل أقصاه 2016/06/12، لإبداء الرأي في اللوائح الاسمية للمتوفرين على الشروط النظامية المتوصل بها من مديرية الموارد البشرية وتكوين الأطر؛

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني

مديرية الموارد البشرية وتكوين الأخصر - قضب التديير المندم للموارد البشرية

قم تديير الموارد البشرية للتعليم الابتدائي

ذئقة الريكرلكي مدينة العرفان- الرباط، الهاتف: 0537.68.22.23 / العاكس: 0537.68.02.75

5. اعتماد المستند الرقمي المتوصل به من طرف مديرية الموارد البشرية وتكوين الأطرفي إنجاز القرارات الجماعية عبر النظام المعلوماتي مسير وذلك بتنسيق تام مع الفريق المركزي المشرف على النظام المعلوماتي المذكور،

6. موافاة مديرية الموارد البشرية وتكوين الأطرف، في أجل أقصاه 2016/06/24، باللوائح الاسمية النهائية للطلبات التي حظيت بالموافقة مصحوبة بالوثائق التالية مرتبة في ملف خاص بكل موظف يحمل معلوماته المهنية (رقم التأجير، الاسم الكامل، المديرية الإقليمية):

- اللوائح الاسمية النهائية الموقعة من طرف السيد(ة) مدير الاكاديمية؛
 - قرص مدمج يتضمن التسجيل المعلوماتي للقرار الجماعي الخاص بالتقاعد النسبي؛
 - نسخ من طلبات المعنيين بالأمر؛
 - نسخ من رسائل الموافقة على التقاعد النسبي التي ينبغي تسليمها للمعنيين بالأمر قبل توقيع محضر الخروج؛
 - بطاقة المعلومات معبأة من طرف الموظف حسب النموذج رفقته؛
 - شهادة إثبات تسديد الانخراط لدى الصندوق المغربي للتقاعد بالنسبة لفترات التوقف عن العمل؛
 - نسخ من طلبات التراجع عن الاستفادة من التقاعد النسبي مصحوبة بنسخ من الرسائل الجوابية عليها، على أساس أن آخر أجل لقبول هذه الطلبات هو 2016.06.13.
- وفي السياق نفسه، فإن مصالح الأكاديميات غير ملزمة بإنجاز مقررات إيقاف الأجرة بسبب التقاعد النسبي، حيث سيتم إيقافها تلقائيا فور التأشير على القرار الجماعي المجسد لهذه الوضعية. لذا، وحتى تتم هذه العملية في أحسن الظروف، أطلب منكم إيلاعها ما تستحق من العناية وتعميم فحواها على جميع المصالح التابعة لكم.

وتقبلوا أزكى التحيات، والسلام.

عن الوزير ويتفويض منه
مدير الموارد البشرية وتكوين الأطرف
إمضاء : شفيق أزبلة

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني

مديرية الموارد البشرية وتكوين الأطرف - قصب التدبير للمندم للموارد البشرية
قم تدبير الموارد البشرية للتعليم الابتدائي

نقطة الركركي بديعة العرفان- الرباط. الهاتف: 0537.68.22.23 / الفاكس: 0537.68.02.75