



30 شتنبر 2025

مذكرة
090X25

إلى
السيدات والسادة
المفتشين العامين
المديرة والمدير العامين
مديرتي ومديري المصالح المركزية
مديرتي ومديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين
مديرة مركز تكوين مفتشي التعليم
مدير المعهد الملكي لتكوين أطر الشبيبة والرياضة
مدير مركز التوجيه والتخطيط التربوي بالنيابة
مديرة ومديري المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين
المديرات والمديرين الإقليميين
مديرات ومديري مؤسسات التربية والتعليم العمومي

الموضوع: في شأن تدبير ملفات التقاعد لحد السن.

المراجع: - القانون رقم 72.14 المحددة بموجبه السن التي يجب أن يحال فيها على التقاعد الموظفون والمستخدمون المتخرون في نظام المعاشات المدنية الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.16.110 بتاريخ 16 من ذي القعدة 1437 (20 أغسطس 2016)؛

- المرسوم رقم 2.24.140 الصادر في 13 شعبان 1445 (23 فبراير 2024) في شأن النظام الأساسي الخاص بموظفي الوزارة المكلفة بالتربية الوطنية؛

- منشور السيد رئيس الحكومة عدد 7/2019 بتاريخ 21 ماي 2019 في شأن اعتماد التدبير الإلكتروني لملفات معاشات التقاعد؛

- قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي رقم 460.18 الصادر في 25 جمادى الأولى 1439 (12 فبراير 2018) بتفويض بعض الاختصاصات للأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين، كما وقع تغييره وتتميمه.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله؛

وبعد، فتطبيقا لمقتضيات القانون رقم 72.14 ومنشور السيد رئيس الحكومة عدد 7/2019 المشار إليهما في المراجع أعلاه، وفي إطار تبسيط المساطر المتعلقة بتدبير الموارد البشرية من خلال اعتماد الخدمات الرقمية وتجريد الوثائق الإدارية ذات الصلة من الصفة المادية؛ ولتحقيق هدف صرف معاشات الموظفين خلال الشهر الموالي لإحالتهم على التقاعد، يشرفني إخباركم أن عملية الاستفادة من المعاش لبلوغ حد سن التقاعد برسم سنة 2026، ستتم وفق التدابير التالية:

1. الفئة المعنية:

يتم تحديد سنّ الإحالة على التقاعد بناء على رسوم الولادة المؤشر عليها إبان التوظيف من طرف الخزينة الوزارية المعتمدة لدى هذه الوزارة، ويُعتبر 31 دجنبر من السنة التاريخ الفعلي للإحالة على التقاعد لحد السن بالنسبة للحالات التي يكون يوم وشهر ازديادهم غير محدد في رسوم الولادة. وتحدّد تواريخ ازدياد الفئة المعنية المقبلة على التقاعد لحدّ السنّ برسم سنة 2026، مع إمكانية الاحتفاظ بالأساتذة الباحثين والأطر الخاضعة للنظام الأساسي الخاص بموظفي الوزارة المكلفة بالتربية الوطنية إلى متم السنة الدراسية، في 31 غشت 2026، وذلك كما يلي:

- فئة الأطر الإدارية والتقنية المشتركة بين الوزارات ما بين فاتح يناير 1963 و31 دجنبر 1963؛

- فئة الأطر الخاضعة للنظام الأساسي الخاص بموظفي الوزارة المكلفة بالتربية الوطنية ما بين 2 شتنبر 1962 وفاتح شتنبر 1963؛

- فئة الأساتذة الباحثين ما بين 02 شتنبر 1960 و31 دجنبر 1960 وما بين فاتح يناير 1961 و31 غشت 1961.

2. إيداع ملف المعاش لحد السن:

يتعين على كل موظف(ة) مقبل(ة) على التقاعد لحد السن خلال الموسم الدراسي الحالي الولوج إلى المنصة الإلكترونية المعدة لهذا الغرض، ابتداء من 01 إلى غاية 10 أكتوبر 2025 عبر الرابط الإلكتروني <http://retraite.men.gov.ma> والقيام بالعمليات التالية:

- مسك المعطيات الشخصية والإدارية في المنصة المذكورة المخصّصة لهذا الغرض والمصادقة على صحتها؛

- استخراج بطاقة المعلومات وعرضها على توقيع الرئيس المباشر؛

- رفع الوثائق التالية بعد مسحها ضوئياً (Scanner)، في صيغة pdf:

✓ بطاقة المعلومات؛

✓ نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف؛

✓ شيك ملغى أو شهادة التعريف البنكي (في حالة تغيير الحساب البنكي)؛

✓ طلب احتساب مدة الخدمة المدنية ومدة الاحتفاظ فيها أو الخدمة في إطار الأعوان المؤقتين؛

وتتولّى مديرية الموارد البشرية استكمال باقي الوثائق المكونة لملف التقاعد (عقد الازدياد المؤشر عليه إبان التوظيف وقرار التوظيف وقرار الترسيم)، على ألا يتم مطالبة الموظفين المعنيين بالأمر بالإدلاء بها إلا عند الاقتضاء.

3. التدابير والإجراءات:

■ يتولى مدير المؤسسة مراقبة المعطيات والبيانات الإدارية الخاصة بالموظفين المقبلين على التقاعد المسوكة في المنصة الإلكترونية (الخدمات السابقة والتوقيف المؤقت عن العمل والإحاق)، والتأكد من رفع جميع الوثائق بالمنصة المذكورة؛

■ يتولى المكلفون بتدبير الموارد البشرية على مستوى المديرية الإقليمية مراقبة المعطيات الشخصية والإدارية وحصر لائحة المعنيين بالإحالة على التقاعد لحدّ السن برسم سنة 2026.

■ يتولى المكلفون بتدبير الموارد البشرية على مستوى الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين:

- حصر اللوائح الاسمية النهائية للموظفين المحالين على التقاعد لحد السن برسم سنة 2026 بتنسيق مع مديرية الموارد البشرية؛

- موافاة مديرية الموارد البشرية، في أجل أقصاه 20 أكتوبر 2025، بلائحة المستفيدات والمستفيدين من التقاعد لحد السن موقعة من طرف السيد مدير(ة) الأكاديمية الجهوية (وفق النموذج رقم 1 رفقته)، وبالجدول رفقته (النموذج رقم 2)؛

- عرض قرارات الإحالة على التقاعد لحد السن المتوصل بها من لدن مديرية الموارد البشرية عبر البريد الإلكتروني، على أنظار السيد(ة) مدير(ة) الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين قصد توقيعها؛

- إرجاع القرارات الموقعة إلى مديرية الموارد البشرية قصد معالجتها بتنسيق مع الخزينة الوزارية المعتمدة لدى هذه الوزارة.

هذا، وستتولى مديرية الموارد البشرية التدبير الإلكتروني للمفاتيح المحالين على التقاعد عبر المنصة المحدثة لهذا الغرض، وتنسيق مع مصالح الصندوق المغربي للتقاعد قصد صرف معاشاتهم.

ونظرا لما يكتسبه هذا الموضوع من أهمية بالغة، أطلب منكم إبلاغ كافة الموظفين التابعين لكم بفحوى هذه المذكرة، ودعوة مختلف مسؤولي مصالح الموارد البشرية جهويا وإقليميا إلى التقيد بمضامينها والحرص على تنفيذها على الوجه المطلوب، والسلام.

الكتاب العام بالنيابة
وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي
والرياضة
الحسين كساض



لائحة المعايين على التقاعد لحد السن (النموذج رقم 1)

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين:

ملاحظات	المهمة	مادة التدريس	الإطار	الاسم الكامل	رقم التأجير	المؤسسة	المديرة الإقليمية

ملحوظة:

- ترسل هذه اللائحة عبر حامل إلكتروني وفق ما يلي:
- ممسوحة ضوئيا في صيغة PDF بعد تعبئتها بالمعطيات المطلوبة وتوقيعها من لدن السيد(ة) مدير(ة) الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين؛
- محفوطة في مستند EXCEL

