



22 أبريل 2025

مذكرة
027X25

إلى السيدات والسادة
المفتش العام
المفتش العام للشؤون التربوية
المديرة والمديرين العامين
مديرة ومديري الإدارة المركزية
مديرة ومديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين
المديرات والمديرين الإقليميين

الموضوع: انتقاء أطر قصد الوضع رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين.

المرجع: -المرسوم رقم 2.13.422 الصادر في 28 ربيع الأول 1435 (30يناير 2014) بتحديد كفايات تطبيق الفصل 46 المكرر مرتين من الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلق بالوضع رهن الإشارة:
-رسالة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين عدد 0563/25 بتاريخ 12 فبراير 2025:
-رسالة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين عدد 0681/25 بتاريخ 20 فبراير 2025:
-رسالة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين عدد 1119/25 بتاريخ 17 مارس 2025.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله؛

وبعد، في إطار مواكبة ودعم جهود مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين لتعزيز واستكمال هياكلها الإدارية، بما يمكنها من القيام بالمهام المنوطة بها في أحسن الظروف لتحقيق أهدافها الاستراتيجية، وبغية انتقاء أفضل الكفاءات من الموارد البشرية للاضطلاع بالمهام التي ستسند إليها، وذلك باعتماد آليات للانتقاء تضمن الاستحقاق وتكافؤ الفرص بين جميع موظفي الوزارة، فقد تم فتح باب التباري لوضع أطر من وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين، وذلك وفق التحديدات التالية:

المهمة	مقر التعيين	عدد المناصب
مسؤول بالوحدة الجهوية	الحسيمة	1
	وجدة	1
	العيون	1
مؤطر الفنون التشكيلية	المركز الثقافي للمؤسسة بفاس	1
	المركز الثقافي للمؤسسة بوجدة	1
مؤطر في الموسيقى	المركز الثقافي للمؤسسة بفاس	1
	المركز الثقافي للمؤسسة بطنجة	1
	المركز الثقافي للمؤسسة بوجدة	1
	المجموع	8

1. شروط المشاركة

يفتح باب التباري حول المناصب المشار إليها بالجدول أعلاه في وجه الموظفين المرسمين العاملين بوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، وذلك وفق التحديدات التالية:

1. الشروط العامة

- ✓ ألا يكون المترشح(ة) قد صدر في حقه(ها) أي عقوبة تأديبية؛
- ✓ ألا يتجاوز سنه(ه) 45 سنة عند تاريخ الإعلان عن هذه المذكرة؛
- ✓ أن يلتزم المترشح(ة) باحترام النظام الإداري المعمول به داخل مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين؛
- ✓ ألا يكون من الموظفين المعيّنين في مناصب المسؤولية بالمصالح المركزية للوزارة أو بالأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين أو بالمديريات الإقليمية أو من المكلفين بمهام الإدارة التربوية بالمؤسسات التعليمية أو بمراكز التكوين إلا بعد إعفائهم من هذه المهام.

2. الشروط الخاصة

❖ بالنسبة لمنصب مسؤول بالوحدة الجهوية

- ✓ أن يتوفر المترشح(ة) على عشر (10) سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية عند تاريخ الإعلان عن هذه المذكرة؛
- ✓ أن يكون المترشح(ة) مرتباً في الدرجة الأولى (السلم 11) على الأقل؛

❖ بالنسبة لمنصب مؤطر الفنون التشكيلية

- ✓ أن يتوفر المترشح(ة) على ثلاث سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية عند تاريخ الإعلان عن هذه المذكرة؛
- ✓ أن يكون المترشح أستاذاً للتعليم الثانوي الإعدادي لمادة التربية التشكيلية مرتباً في الدرجة الثانية (السلم 10) على الأقل.

❖ بالنسبة لمنصب مؤطر للموسيقى

- ✓ أن يتوفر المترشح(ة) على ثلاث سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية عند تاريخ الإعلان عن هذه المذكرة؛
- ✓ أن يكون المترشح أستاذاً للتعليم الثانوي الإعدادي لمادة التربية الموسيقية مرتباً في الدرجة الثانية (السلم 10) على الأقل.

ii. ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب الوضع رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين وفق النموذج رفقته؛
2. نسخة من قرار آخر وضعية إدارية؛
3. نسخة من آخر شهادة جامعية ونسخة من الشواهد المهنية التي يتوفر عليها المترشح(ة)؛
4. شهادة إدارية تثبت عدم تعرض المترشح (ة) لأية عقوبة تأديبية خلال مساره (ها) المهني؛
5. نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف؛
6. السيرة الذاتية للمترشح(ة) تتضمن المؤهلات التي يتوفر عليها، ويتعين أن تتضمن صورة شخصية حديثة العهد مرفقة بالوثائق المثبتة للمعلومات الواردة بها؛
7. رسالة التحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب وتصور المترشح (ة) لممارسته (ها) للمهام والمسؤوليات التي ستسند إليه (ها) والمنهجية التي يقترحها من أجل تطويرها والرفع من أدائها.

iii. الإجراءات العملية

- يقوم المترشح (ة) بتعبئة طلبه (ها) وفق النموذج رفقته وإرسال ملف ترشيحه (ها) في 3 نظائر عن طريق السلم الإداري إلى المديرية الإقليمية، وذلك في أجل أقصاه 13 ماي 2025؛
- تتولى مصالح الموارد البشرية بالمديريات الإقليمية التأكد من استيفاء المترشحات والمترشحين لشروط المشاركة ومن مدى توفر ملفات ترشيحهم على جميع الوثائق المطلوبة، وتتم موافاة الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بلائحة الطلبات وملفات الترشيح، وذلك في أجل أقصاه 16 ماي 2025؛
- يقوم مدير(ة) الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بتعيين لجنة جهوية للإشراف على حصر لوائح المترشحين المقبولين، وذلك من خلال التحقق من توفر المترشحين على شروط المشاركة والتأكد من توفر ملفات الترشيح على جميع الوثائق المطلوبة؛
- تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بموافاة المركز الوطني للامتحانات المدرسية وتقييم التعليمات، عبر البريد المحمول، بملفات الترشيح التي تتوفر فيها الشروط المطلوبة ولائحة طلبات الترشيح والقرص المدمج المتضمن للوائح المذكورة، وذلك في أجل أقصاه 22 ماي 2025؛
- بالنسبة للمترشحين المنتمين للمصالح المركزية، تقوم المديرية المركزية المعنية بمراقبة شروط الترشيح للمترشحين من الموظفين العاملين بها، وتتم موافاة المركز الوطني للامتحانات المدرسية وتقييم التعليمات بملفات الترشيح التي تتوفر فيها الشروط المطلوبة ولائحة طلبات الترشيح، وذلك في أجل أقصاه 15 ماي 2025؛
- يتم إجراء انتقاء أولي لملفات الترشيح باعتماد معايير للانتقاء، وذلك بموجب مقرر لوزير التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة؛

- يتم حصر لوائح المترشحات والمترشحين المنتقین من طرف لجنة مركزية مشتركة بين وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، ومؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين لاجتياز المقابلات الشفوية؛

- يتم الإعلان عن لوائح المترشحات والمترشحين المنتقین عبر الموقع الإلكتروني للوزارة: www.men.gov.ma. ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء رسمي للمترشحات والمترشحين المنتقین لاجتياز المقابلات الشفوية.

IV. مقتضيات عامة

- يتم وضع الإطار الذي تم انتقاؤه واجتاز بنجاح المقابلة الشفوية رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين لمدة أقصاها ثلاث (3) سنوات قابلة للتجديد؛

- يتولى الإطار الذي تم انتقاؤه واجتاز بنجاح المقابلة الشفوية المهام المسندة إليه من طرف مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين، وذلك ابتداء من تاريخ توقيع محضر الالتحاق بمؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين.

ونظرا لما تكتسيه هذه العملية من أهمية في دعم مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين بالموارد البشرية المؤهلة بغية تمكينها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية المتوخاة، أطلب منكم إيلاءها العناية اللازمة وتتبع مراحل إنجازها مع احترام الأجال المحددة لذلك، والسلام.

الكاتب العام بالنيابة
وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي
والرياضة
الحسين قضااض



الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة:
المديرية الإقليمية:

طلب الوضع رهن إشارة مؤسسة محمد السادس
للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين

الترشح لمنصب: بمدينة:

أنا الموقع أسفله:

- الاسم الشخصي: الاسم العائلي:

- تاريخ ومكان الأزداد:

- مقر العمل:

- العنوان الشخصي:

- رقم الهاتف: البريد الإلكتروني:

- رقم التأجير: تاريخ التوظيف:

- الإطار الحالي: الدرجة: الرتبة:

- المهمة الحالية: تاريخها:/...../.....

- آخر شهادة جامعية:

- تاريخ ومكان الحصول عليها:

- آخر شهادة مهنية:

- تاريخ ومكان الحصول عليها:

أتمس تسجيل اسمي ضمن لائحة الموظفين (ات) المترشحين (ات) للوضع رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض

بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين لشغل منصب: بمدينة:

وحرر في: بتاريخ:/...../..... توقيع المترشح(ة):

ملاحظات حول المترشح (ة)

ملاحظات السيد (ة) الرئيس المباشر (ة)

التوقيع والخاتم:

رأي السيد (ة) مدير (ة) الإدارة المركزية / الأكاديمية:

رأي السيد (ة) المدير (ة) الإقليمي (ة):

التوقيع والخاتم:

التوقيع والخاتم: